

REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO ADMINISTRATIVO – PAULIPREV

Aos 02 dias do mês de dezembro de 2019, as 18 horas, no plenarinho da Câmara Municipal de Paulínia, reuniram-se os membros do Conselho Administrativo nomeados através da do decreto nº 7.701, de 19 de novembro de 2019, Sandra Ariadne Casassa, Nara Martins Moretti, Idu Albino Ribeiro, Antonia Sirlene Lima, Edson Tomaz, Paulo Henrique dos Santos, Erick Santos Paiva e Fabio Cecconelo, além do Diretor Administrativo Financeiro Douglas H. Municelli e o Diretor Presidente André Breda para deliberar sobre a pauta publicada na secretaria do Instituto de Previdência dos Funcionários Públicos de Paulínia – PauliPrev, conforme regimento interno dos Conselhos.

É importante esclarecer que a integra das reuniões do Conselho Administrativo está disponível em meio eletrônico no canal no Youtube do PauliPrev (<http://bit.ly/pauliprev>) e no site do Instituto pauliprev.sp.gov.br, a qual todos podem ter acesso. Sendo assim, a presente ata é destinada a ratificação e a transcrição de maneira sucinta, dessa gravação. Todos os atos ocorridos na reunião encontram-se registados em referida mídia, a qual deverá ser consultada para a visão da totalidade dos acontecimentos.

Pauta do dia:

1. Aprovação da Ata da reunião ordinária do Conselho Administrativo realizada em 18/11/2019;
2. Deliberação sobre a contratação de serviços de telefonia fixa e móvel, devido ao encerramento dos contratos vigentes em janeiro/2020;
3. Informações sobre a certificação no Nível II do Pró Gestão;
4. Explanação sobre o cenário econômico e seus efeitos no Pauliprev (risco/rentabilidade/meta atuarial);
5. Definição do calendário de reuniões 2020.

A presidente do Conselho Administrativo Sandra, inicia a reunião dando boas-vindas ao novo membro do Conselho, o Sr. Paulo Henrique, servidor da Prefeitura Municipal de Paulínia, lotado no RH, e indicado pelo Executivo, possui a certificação CPA-10, participou da eleição ficando como suplente. Colocado em deliberação o **item 01**, perguntando sobre a ata da reunião do dia 18 de novembro que foi enviada anteriormente por e-mail e pelo grupo do WhatsApp para todos os conselheiros, se alguém tem algum adendo para fazer. Sem questionamentos foi aprovado por unanimidade com abstenção de Paulo Henrique que não compunha o Conselho na data.


Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'JCE', 'Idu', 'FAB', and 'PHB'.

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS DE PAULÍNIA

Seguindo para o **item 02**, Sandra salienta que os orçamentos foram enviados previamente para todos os conselheiros, e está na mesa para consulta e sanar alguma dúvida. Sandra faz a leitura do escopo do orçamento que segue anexo. A justificativa é que considerando o valor estimado pelas empresas prestadoras de serviço de telefonia, solicito a contratação da empresa Telefônica (VIVO), na modalidade Dispensa de Licitação, conforme artigo 24, Inciso II da Lei 8.666/93. Destaco que as empresas consultadas só realizam a cotação baseando-se em "estimativas", ou seja, os valores apresentados não são fixos, embora o contrato com a vencedora deve ser firmado seguindo tais valores só será cobrado o que de fato é utilizado pelo Instituto, a exemplo: no mês em que o consumo for inferior, o valor a ser pago será menor ao valor apresentado em proposta, salientado pelo Presidente André. Fala também que do ano anterior para esse ano houve uma economia de R\$ 12.000,00 com a mudanças de contratos. Aprovado por unanimidade.

Iniciando o **item 03**, Sandra fala que o item foi sugerido pela Nara devido as discussões da reunião anterior.

Douglas inicia falando que o Pró-Gestão é um selo de qualidade de gestão de RPPS, são 4 níveis e você vai subindo nesses níveis. Fizemos pente fino para atingir o nível 2.



Dimensões	Ações e Requisitos	Nível II
CONTROLES INTERNOS	Áreas do RPPS a serem mapeadas.	2 áreas: Benefícios (concessão e revisão de aposentadorias e pensões e gestão da folha de pagamento) e Investimentos ✓
	Atividades mapeadas que devem ser manualizadas	Benefícios (concessão e revisão de aposentadorias e pensões e gestão da folha de pagamento) e Investimentos (processo de elaboração e aprovação da política de investimentos e credenciamento de instituições financeiras) ✓
	Certificação básica em áreas de risco (CPA 10)	Gestor de Recursos e todos os membros do Comitê de Investimentos ✓
	Estrutura de Controle Interno	No ente federativo que atenda ao RPPS, com relatório trimestral, e pelo menos 2 (dois) servidores capacitados. ✓
	Política de Segurança de Informação	Abranger todos os servidores e prestadores de serviços que acessem informações do RPPS ✓ Indicar regras para uso dos recursos de TI (equipamentos, internet, e-mail). Definir procedimentos de contingência.
	Recenseamento de aposentados e pensionistas	A cada 2 anos ✓
	Recenseamento de servidores ativos	A cada 5 anos ✓

Conforme apresentação sobre Controles Internos já temos os necessários para atingir o nível 2.

Handwritten signatures and initials in blue ink:
 - Top right: "Sandra"
 - Middle right: "Douglas"
 - Bottom right: "Vivo", "PH", and other illegible initials.



Dimensões	Ações e Requisitos	Nível II
GOVERNANÇA CORPORATIVA	Relatório de Governança Corporativa	Anual 
	Plano de Ação Anual, com metas por área	Todas as Áreas 
	Elaboração do Relatório de Gestão Atuarial	Comparativo 3 últimos exercícios 
	Código de Ética da Instituição	Conhecimento pelos servidores, conselheiros e membros dos Comitês, fornecedores e prestadores de serviço. Avaliação anual para revisão de conteúdo. 
	Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor	Ações isoladas em saúde do servidor Ações preparatórias em saúde do servidor 
	Política de Investimentos	Elaboração de relatórios mensais Plano de ação mensal 
	Comitê de Investimentos	03 membros vinculados ao ente federativo ou ao RPPS 

Conforme apresentação sobre Governança Corporativa faltam até o momento o Relatório de Governança Corporativa, que é basicamente o relatório que o Bruno vem fazendo e nos apresentando e o Plano Anual com metas por Área que ainda não temos para atingir o nível 2.

André explica que temos uma visão geral de tudo isso e também o manual do Pró-Gestão que todos devem ter visto, que disciplina como você deve fazer; além disso antes da gente iniciar ação temos que dar uma formatação nos termos que a Secretaria da Previdência exige para fazer uma pré-auditoria, por exemplo esse ano nós conversamos pessoal que veio aqui na auditoria da Secretaria da Previdência; porque nós temos uma auditoria que a contratada para certificar que estamos aptos a subir de nível. Mas depois nós temos uma auditoria da Secretaria da Previdência que vai no RPPS para auditar o que os auditores fizeram e aí eles fazem algumas colocações.

Lembrando que a gente precisa contratar empresa para fazer essa auditoria de certificação, nós temos a empresa contratada por um nível 1 e ela faz uma reavaliação posterior e para o nível 2 precisamos contratar novamente, no nível 3 e assim sucessivamente.

Hoje estamos esboçando as nossas reais necessidades, o que a gente tem e o que a gente não tem para adaptar porquê dessa parte de governança nós basicamente temos quase tudo.


Do relatório governança corporativa gente não tem problema nenhum montar, o plano de ação anual é só uma maneira de a gente adequar o que nós já temos, estamos fazendo reuniões setoriais para isso e a gente inicia o processo.

Dimensões	Ações e Requisitos	Nível II
GOVERNANÇA CORPORATIVA	Transparência	Certidões negativas de tributos Código de ética Cronograma das ações de educação previdenciária Cronograma de reuniões dos conselhos e comitê na Internet Demonstrações financeiras e contábeis: a divulgação das demonstrações deverá ser realizada por meio da Internet (semestral) Informações concernentes a procedimentos licitatórios e contratos administrativos Link para acesso ao CADPREV, para consulta aos demonstrativos obrigatórios e extrato do CRP Plano de ação anual ✓ Política de investimentos ✓ Políticas e relatórios de controle interno (semestral) Relação entidades credenciadas investimentos Relatórios mensais e anual de investimentos
	Definição de Limites de Alçadas	Assinatura de 2 responsáveis nos atos de investimentos ✓
	Segregação de Atividades	Segregação das atividades de habilitação e concessão de benefícios daquelas de implantação, manutenção e pagamento de benefícios ✓

Com relação a transparência Douglas diz que foi elogiado pelos auditores, tudo que pediram a resposta estava no site.

Dimensões	Ações e Requisitos	Nível II
GOVERNANÇA CORPORATIVA	Ouvidoria	Canal no site 01 servidor no ente ou RPPS na função de Ouvidor ✓
	Diretoria Executiva	Formação em nível superior ✓ Pelo menos 1 (um) membro segurado do RPPS
	Conselho Fiscal	Mínimo de 01 Representante dos Segurados ✓
	Conselho Deliberativo	Mínimo de 01 Representante dos Segurados ✓
	Mandato, Representação e Recondição	Definição em norma legal dos procedimentos de composição da Diretoria Executiva e dos Conselhos Mandato dos membros dos Conselhos com no mínimo 1 (um) e máximo 3 (três) anos. ✓
	Gestão de Pessoas	Possuir quadro próprio de servidores, ocupado por servidores efetivos (pelo menos 01), comissionados ou cedidos. ✓

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Idur', 'P', 'Z', 'Q', and 'Fábio PHS'.



Dimensões	Ações e Requisitos	Nível II
EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	Plano de Ação de Capacitação	Formação básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros Treinamento aos servidores que atuam na área de concessão de benefícios Capacitação dos servidores que atuam na área de investimentos ✓
	Ações de Diálogo com os Segurados e a Sociedade	Cartilha previdenciária dirigida aos segurados Audiência pública anual para divulgação do Relatório de Governança, dos resultados da Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial Seminários dirigidos aos segurados referentes a regras de acessos aos benefícios Ações de pré-aposentadoria ⚠

Sobre Educação Previdenciária, em ações de diálogo com os segurados o Instituto vai produzir uma cartilha, audiência pública, e estruturando um café com o presidente, vídeos, podcast, para transparência das informações e de conhecimento previdenciário.

André explica que nos dois últimos itens talvez ocorra um atraso pelo motivo da transição da emenda constitucional 103/2019, já temos itens de aplicabilidade imediata e também da PEC Paralela.

Qualquer coisa que façamos agora nem nó temos clareza porque mesmo a Secretaria de Previdência tem até o momento.

Nosso Jurídico está estudando, os professores também não sabem muito bem que dizer, perguntamos no Tribunal de Contas e também não tem ainda um entendimento claro de mesmas normas de aplicabilidade imediata como é que devem ser tratadas, então ele deve estar trabalhando essas ações no início do próximo ano de acordo com o entendimento jurisprudencial que vai começar a existir a partir de agora.

Se vocês lerem matérias sobre a reforma previdência de especialistas em previdência, os especialistas em Direito Previdenciário estão dizendo que é um Frankenstein cheio de problemas e que não pensaram nos 3000 municípios e estados que têm RPPS ou fundo de pensão para fazer uma unificação de entendimento. A gente tem um caminho a percorrer para chegar naqueles últimos dois itens da certificação de nível 2, a gente espera que atendendo as outras demandas restando aqueles dois itens a gente consiga fazê-los concomitantemente a uma eventual contratação de nova empresa de auditoria para já dar entrada no processo de certificação nível 2.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS DE PAULÍNIA

Nívia pergunta se alguém já deu entrada para uma "nova aposentadoria". André diz que não, mas já está sendo discutido e o entendimento até agora do Jurídico é de que por enquanto não houve alteração nenhuma porque as regras não tem eficácia para nós ainda.

Existe uma movimentação na Secretaria de Previdência que está soltando notas técnicas, existe uma discussão sobre isso, existem outros movimentos acontecendo e a gente não sabe o que vem do governo; porque existe um movimento muito claro, essa é minha opinião, de enfraquecimento dos fundos de pensão e dos RPPS a nível nacional, então o que vem a partir dessa emenda constitucional 103, já que os RPPS e os fundos de pensão são grandes estocadores de dinheiro a gente não tem clareza ainda.

A servidora Eliete pergunta se a mudança de nível pode se dar em qualquer momento.

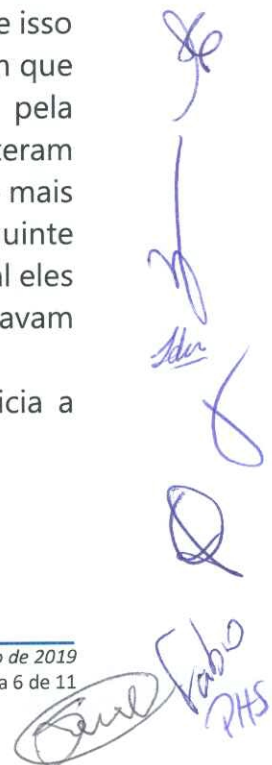
André diz que não, em qualquer momento e que temos aquela auditoria prévia onde fazem todos os relatórios e apresentam, depois de um certo tempo recebemos a certificação.

Idu pergunta se a certificação é da empresa que vai fazer a auditoria contratada pelo RPPS, essa auditoria é depois auditada pelo Tribunal de Contas.

André explica que o Instituto faz uma pré-auditoria, depois uma auditoria e apresenta o relatório e aí apresentamos o relatório para a Secretaria de Previdência informando que nós estamos aptos ou não.

Após nós estarmos aptos é emitido o certificado de nível 1, 2, 3, 4 e passado um certo tempo, e segundo os auditores que nós recebemos da Secretaria de Previdência esse ano, eles podem fazer com todos os Institutos, o que é raro, ou fazer por amostragem, como nós temos poucos Institutos certificados, nós fomos o terceiro que eles fiscalizaram, aqueles que eles desconfiaram da auditoria porque como a fama de Paulínia em todas as instâncias é bem complicada, e isso foi nos dito, que eles vieram aqui efetivamente porque eles não acreditaram que Paulínia estava com aqueles níveis em que nós tivemos a certificação pela auditoria, no final da reunião com uma cerca de duas horas, o grupo fizeram apontamento do relatório de gestão atuarial que a gente tinha apresentado mais do que precisava, mas que eles queriam naquele formato e na semana seguinte estava no nosso Portal da Transparência, é lá que eles avaliam tudo e no final eles nos parabenizaram e disseram que eles chegaram com uma imagem e estavam saindo com uma visão completamente diferente.

Iniciando o **item 04**, Sandra pede para o Diretor Financeiro Douglas inicia a apresentação com o relatório Focus divulgado hoje.



Handwritten signatures in blue ink, including the name 'Sandra' and 'Fabio PHS'.

Focus | MEDIANAS DAS EXPECTATIVAS DE MERCADO

29 de novembro de 2019

	2019			2020			2021		2022			
	H4 4 semanas	H4 1 semana	Hoje	Comp. semanal*	H4 4 semanas	H4 1 semana	Hoje	Comp. semanal*	Hoje	Comp. semanal*		
IPCA (%)	3,29	3,46	3,52	▲ (4)	3,60	3,60	3,60	▬ (5)	3,75	▬ (5)	3,50	▬ (18)
IPCA (%) últimos 5 dias úteis	3,28	3,50	3,61	▲ (2)	3,52	3,57	3,60	▲ (1)	3,75	▬ (46)	3,50	▬ (18)
PIB (var. %)	0,92	0,99	0,99	▬ (1)	2,00	2,20	2,22	▲ (4)	2,50	▬ (142)	2,50	▬ (84)
CÂMBIO (R\$/US\$)	4,00	4,10	4,10	▬ (1)	4,00	4,00	4,01	▲ (1)	4,00	▬ (2)	4,00	▼ (1)
SELIC (R. a.a.)	4,50	4,50	4,50	▬ (6)	4,50	4,50	4,50	▬ (1)	6,00	▬ (4)	6,50	▬ (5)

Nossa meta atuarial é de 5,89% e com a taxa de juros nesse patamar fica difícil atingir meta investindo somente em títulos públicos.

TÍTULOS PÚBLICOS - ANBIMA



Sobre o IMA-B no dia 29 de novembro tínhamos a taxa de 3,61% + IPCA com vencimento em 2055, sendo que na segunda feira estava 3,5% + IPCA, mostrando como oscila as taxas.

Nara pergunta sobre o fluxo de caixa, da instabilidade vivenciada hoje que só vamos precisar daqueles valores daqui cinco anos.

Douglas explica que a Política de Investimentos junto com o cálculo atuarial já analisou isso.

Esse ano está caindo a Selic e o IMA-B, a pergunta é como vamos fazer em janeiro de 2020. Vamos fazer uma simulação e deixar em um fundo "morno" e ver o que faremos em 2020.

Sandra fala que essa projeção está mais otimista perto a que o Ronaldo apresentou, porque ele fez uma projeção com a Selic chegando a 3%.

Handwritten signatures and initials:
Stf
duy
Fabo
RAS

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS DE PAULÍNIA

Douglas salienta que é o mesmo relatório com a diferença de um mês, e como mudou.

André lembra que por esse motivo devemos arriscar um pouco mais como foi dito pela assessoria financeira. Também fala que apesar da volatilidade nossas posições atuais são seguras, e nosso problema é o passivo.

CARTEIRA IMAB 5/5+- ANBIMA



Carteira Teórica - IMAB 5/5+							Vigência: 19/11/2019 a 16/12/2019	
Título	Código Selic	Código ISIN	Data de Vencimento	Quantidade em Mercado em F 3 (1.000 títulos)	Preço de Mercado em F 3	Preço em F (Preto)	Quantidade Teórica (Total)	
NTN-B	760199	BRSTNCFB3A0	15/08/2020	18.803,01	3.431,606128	12,74	0,23731329	
NTN-B	760199	BRSTNCFB4T8	15/05/2021	22.186,68	3.561,086595	15,34	0,28001857	
NTN-B	760199	BRSTNCFB3Y0	15/08/2022	42.793,44	3.680,984517	31,10	0,54009703	
NTN-B	760199	BRSTNCFB4O9	15/05/2023	26.333,86	3.698,165583	19,23	0,33230555	
NTN-B	760199	BRSTNCFB056	15/08/2024	28.525,13	3.834,659074	21,60	0,36001640	

Carteira Teórica - IMAB 5/5+							Vigência: 19/11/2019 a 16/12/2019	
Título	Código Selic	Código ISIN	Data de Vencimento	Quantidade em Mercado em F 3 (1.000 títulos)	Preço de Mercado em F 3	Preço em F (Preto)	Quantidade Teórica (Total)	
NTN-B	760199	BRSTNCFB4J6	15/08/2026	13.284,98	3.960,444124	7,95	0,19014926	
NTN-B	760199	BRSTNCFB4X0	15/08/2028	7.673,29	4.079,173683	4,73	0,10992857	
NTN-B	760199	BRSTNCFB3B8	15/08/2030	10.251,50	4.193,981725	6,49	0,14673083	
NTN-B	760199	BRSTNCFB007	15/05/2025	22.938,39	4.279,650749	14,91	0,32285187	
NTN-B	760199	BRSTNCFB3C5	15/08/2040	13.244,04	4.552,247793	9,11	0,18056333	
NTN-B	760199	BRSTNCFB0A6	15/05/2045	24.537,74	4.617,422140	17,11	0,35121118	
NTN-B	760199	BRSTNCFB3D4	15/08/2050	41.779,35	4.827,098635	36,46	0,52799211	
NTN-B	760199	BRSTNCFB1Q4	15/05/2055	12.454,94	4.914,561936	9,24	0,17026888	

NTN-B Principal



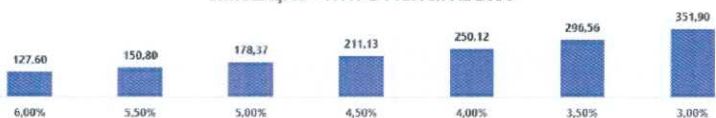
Handwritten signatures and initials in blue ink:
 - Top right: "Sto"
 - Middle right: "Ides"
 - Bottom right: "Fato PMS" (with a large signature over it)

NTN-B Principal



Valor Final Simulado R\$ 1.000,00	VENCIMENTO	DU	6,00%	5,50%	5,00%	4,50%	4,00%	3,50%	3,00%
15/08/2020	177	959,90	963,05	966,31	969,56	972,83	976,13	979,45	
12/05/2021	363	919,49	925,77	932,12	938,56	945,07	951,65	958,31	
15/08/2022	619	854,70	865,66	876,81	888,16	899,71	911,47	923,44	
15/08/2023	825	826,35	839,22	852,37	865,80	879,50	893,49	907,76	
12/02/2023	865	810,72	832,12	845,80	859,77	874,04	888,62	903,52	
15/08/2024	1191	761,05	778,09	795,40	813,60	832,10	851,10	870,84	
15/08/2025	1685	677,32	699,07	721,65	745,04	769,32	794,51	820,66	
15/08/2026	2187	603,00	628,35	654,80	682,49	711,50	741,89	773,73	
15/08/2030	2687	537,26	565,02	594,38	625,42	658,23	692,94	729,66	
15/05/2035	3080	407,75	438,52	471,79	507,77	546,69	588,80	634,38	
15/08/2040	5202	300,34	331,13	365,25	403,07	445,62	491,57	545,25	
15/05/2045	6393	278,04	257,10	290,03	327,37	369,73	417,81	472,42	
15/08/2050	7712	168,10	194,27	224,67	260,00	301,11	348,96	404,71	
15/05/2055	8904	127,60	150,80	173,37	211,13	250,12	296,56	351,90	

SIMULAÇÃO - NTN-B PRINCIPAL 2050



Aqui uma simulação do que podemos ter e retorno se carregar até o vencimento ou a perda se vender antes.

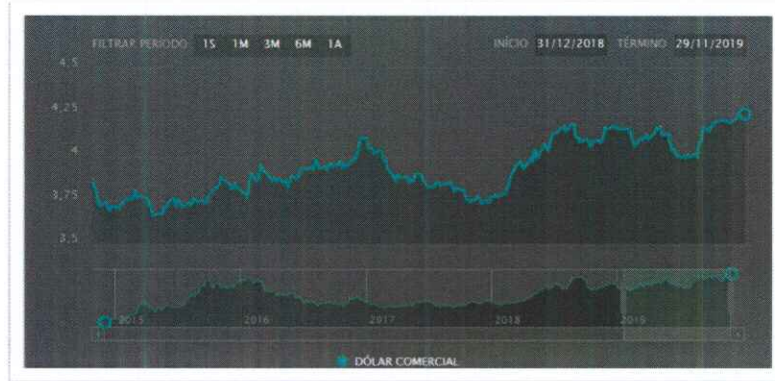
IBOVESPA



Somos bem conservadores em bolsa de valores.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

DÓLAR EUA



Erick lembra que foi um pedido dele essa apresentação devido aos economistas de “plantão” da cidade que alimentam muito boataria. Todos agradecem e parabenizam pela apresentação.

Seguindo para o **item 05**, Sandra explica que as reuniões do Conselho Administrativo sempre foram na primeira e terceira segundas-feiras de cada mês. Observando o calendário de 2020 a grande maioria dos feriados nacionais caem justamente nas primeiras segundas-feiras do mês. Para não precisar reagendar as reuniões sugere as segunda e quarta segundas-feiras de cada mês, foi aprovado por unanimidade. Em fevereiro e outubro já foram alteradas as datas devido aos feriados.

janeiro							fevereiro							março							abril								
Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sab	Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sab	Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sab	Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sab		
			1	2	3	4							1	1	2	3	4	5	6	7					1	2	3	4	
5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8	8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11		
12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15	15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18		
19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22	22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25		
26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28	29	29	30	31					26	27	28	29	30				
maio							junho							julho							agosto								
Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sab	Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sab	Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sab	Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sab		
					1	2			1	2	3	4	5	6				1	2	3	4						1		
3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13	5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8		
10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20	12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15		
17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27	19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22		
24	25	26	27	28	29	30	28	29	30					26	27	28	29	30	31	23	24	25	26	27	28	29			
31																					30	31							
setembro							outubro							novembro							dezembro								
Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sab	Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sab	Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sab	Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sab		
			1	2	3	4	5					1	2	3	1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12	4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	6	7	8	9	10	11	12		
13	14	15	16	17	18	19	11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	13	14	15	16	17	18	19		
20	21	22	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	20	21	22	23	24	25	26		
27	28	29	30				25	26	27	28	29	30	31	29	30						27	28	29	30	31				

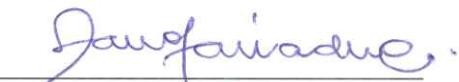
Sandra finaliza a reunião agradecendo a presença de todos e confirmando a próxima reunião, dia 09 de dezembro de 2019, às 18 horas, no plenarinho da Câmara Municipal de Paulínia.

Término as 19h20.

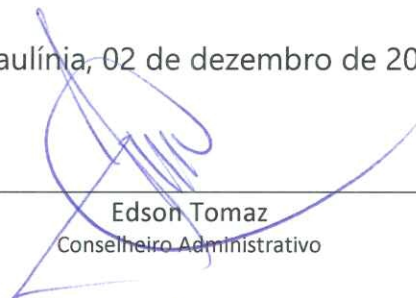
[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Jle', 'Sandra', 'Fabio', 'PHS', and 'Bau']

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS DE PAULÍNIA

Paulínia, 02 de dezembro de 2019



Sandra Ariadne Casassa
Presidente Conselho Administrativo



Edson Tomaz
Conselheiro Administrativo



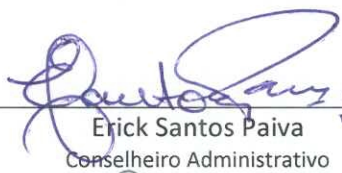
Fabio Ceconelo
Conselheiro Administrativo



Idu Ribeiro
Conselheiro Administrativo



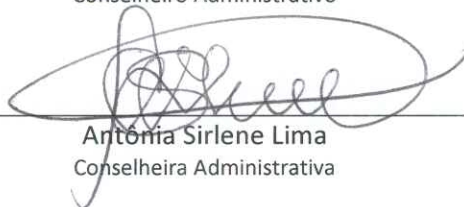
Nara Moretti
Conselheira Administrativa



Erick Santos Paiva
Conselheiro Administrativo



Paulo Henrique dos Santos
Conselheiro Administrativo



Antonia Sirlene Lima
Conselheira Administrativa



Instituto de Previdência dos Funcionários Públicos de Paulínia – PAULIPREV

PLANILHA CONSOLIDADA DE PESQUISA DE MERCADO

Contratação de empresa especializada em oferecer serviços de TELEFONIA MÓVEL

MENSALIDADE ESTIMADA DOS SERVIÇOS				
Descrição dos serviços	Qtd. Total	Valor unitário (R\$)	Valor mensal (R\$)	Valor anual (R\$)
Assinatura/Plano de serviço	3	R\$ 2,00	R\$ 6,00	R\$ 72,00
Assinatura Serviço de Gestão – via WEB	3	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Assinatura do Serviço Intragrupo	3	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
VC1 – Ligações LOCAIS (mesmo DDD); Móvel X Móvel (mesma operadora); Móvel X Móvel (outras operadoras); Móvel X Fixo (Compartilhados).	7500	R\$ 0,14	R\$ 1.050,00	R\$ 12.600,00
VC2 – Ligações DENTRO DO ESTADO Para celulares da mesma operadora / Para celulares de OUTRAS operadoras / Para Telefones FIXOS de cidades com DDD diferente – Dentro do Estado – Compartilhados	350	R\$ 0,50	R\$ 175,00	R\$ 2.100,00
VC3 – Ligações FORA DO ESTADO Para celulares da mesma operadora / Para celulares de OUTRAS operadoras / Para Telefones FIXOS de cidades com DDD diferente – fora do Estado – Compartilhados	150	R\$ 0,50	R\$ 75,00	R\$ 900,00
Pacote Internet 1GB – 4G	1	R\$ 29,90	R\$ 29,90	R\$ 358,80
TOTAL			R\$ 1.335,90	R\$ 16.030,80

Observação: Estimativa baseada em minutos.

COTAÇÃO EMPRESA CLARO – FIXO				
Descrição dos serviços	Qtd. Total	Valor unitário (R\$)	Valor mensal (R\$)	Valor anual (R\$)
02 linhas + 01 linha de 03GB	-	-	R\$ 125,97	R\$ 1.511,64
01 linha individual com 50MB	-	-	R\$ 39,99	R\$ 479,88
TOTAL			R\$ 165,96	R\$ 1.991,52

Observação: Cotação com valores fixos.

Média Real de Consumo (baseado no consumo realizado pelo Instituto de março-19 a outubro-19)

MÊS	VALOR	MÉDIA / MÊS	MÉDIA / ANUAL
05/19	R\$ 92,69	R\$ 100,42	R\$ 1.205,04
06/19	R\$ 150,01		
07/19	R\$ 97,04		
08/19	R\$ 104,93		
09/19	R\$ 96,36		
10/19	R\$ 85,28		
11/19	R\$ 76,66		
TOTAL:	R\$ 702,97		

Justificativa: Tratando-se de propostas com modalidades de prestação de serviço diferentes, nessa situação, consideramos a média de consumo real pelo Instituto na eleição da empresa vencedora. E, conforme artigo 24, inciso II da Lei 8.666/93, solicitamos a contratação da empresa Telefônica (VIVO), na modalidade Dispensa de Licitação. Ainda que esteja sendo considerada a média de consumo real, o contrato com a empresa vencedora deverá ser firmado conforme valores apresentados em proposta.

Idu

*Paulo
Fato*

PLANILHA CONSOLIDADA DE PESQUISA DE MERCADO

Contratação de empresa especializada em oferecer serviços de TELEFONIA FIXA

MENSALIDADE ESTIMADA DOS SERVIÇOS TELEFÔNICA (VIVO)				
Descrição dos serviços	Qtd. Total	Valor unitário (R\$)	Valor mensal (R\$)	Valor anual (R\$)
Linhas Telefônicas	2	R\$ 50,00	R\$ 100,00	R\$ 1.200,00
Troncos Digitais 30 canais	1	R\$ 200,00	R\$ 200,00	R\$ 2.400,00
Ramais DDR	40	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Minuto fixo-fixo (local)	5000	R\$ 0,04	R\$ 200,00	R\$ 2.400,00
Minuto fixo-móvel local (VC 1)	2000	R\$ 0,39	R\$ 780,00	R\$ 9.360,00
Minuto fixo-fixo intra-regional	300	R\$ 0,15	R\$ 45,00	R\$ 540,00
Minuto fixo-móvel intra-regional (VC 2)	100	R\$ 0,50	R\$ 50,00	R\$ 600,00
Minuto fixo-fixo inter-regional	200	R\$ 0,15	R\$ 30,00	R\$ 360,00
Minuto fixo-móvel inter-regional (VC 3)	50	R\$ 0,50	R\$ 25,00	R\$ 300,00
TOTAL			R\$ 1.430,00	R\$ 17.160,00

MENSALIDADE ESTIMADA DOS SERVIÇOS ALGAR				
Descrição dos serviços	Qtd. Total	Valor unitário (R\$)	Valor mensal (R\$)	Valor anual (R\$)
MENSALIDADE	1		R\$ 1.400,00	R\$ 16.800,00
Minuto fixo-fixo (local)	5000	R\$ 0,05	R\$ 250,00	R\$ 3.000,00
Minuto fixo-fixo intra-regional	300	R\$ 0,12	R\$ 36,00	R\$ 432,00
Minuto fixo-móvel intra-regional	100	R\$ 0,34	R\$ 34,48	R\$ 413,76
Minuto fixo-móvel inter-regional	50	R\$ 0,89	R\$ 44,50	R\$ 534,00
TOTAL			R\$ 1.764,98	R\$ 21.179,76

Média Real de Consumo (baseado no consumo realizado pelo Instituto de março-19 a outubro-19)

Linha	Valor / mês	Valor / ano
Linha (19) 3844-3121	R\$ 50,00	R\$ 600,00
Linha (19) 3833-7050	R\$ 280,00	R\$ 3.360,00
Total	R\$ 330,00	R\$ 3.960,00


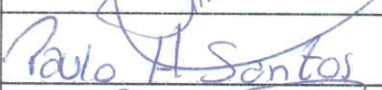
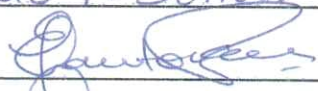
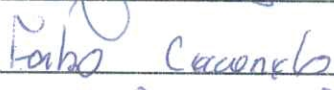
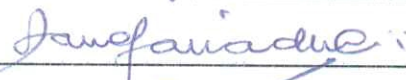
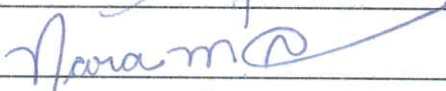

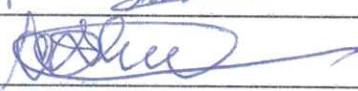
Justificativa: Considerando o valor estimado pelas empresas prestadoras de serviço de telefonia, solicito a contratação da empresa Telefônica (VIVO), na modalidade Dispensa de Licitação, conforme artigo 24, Inciso II da Lei 8.666/93.

Destaco que as empresas consultadas só realizam a cotação baseando-se em “estimativas”, ou seja, os valores apresentados não são fixos, embora o contrato com a vencedora deve ser firmado seguindo tais valores só será cobrado o que de fato é utilizado pelo Instituto, a exemplo: no mês em que o consumo for inferior, o valor a ser pago será menor ao valor apresentado em proposta.


 Idm
 Paulo Roberto

LISTA DE PRESENÇA DO CONSELHO ADMINISTRATIVO
02 de dezembro de 2019 – 18 horas – PLENARINHO DA CÂMARA

Reunião Ordinária

SEQ	NOME	ASSINATURA
1	EDSON TOMAZ	
2	PAULO HENRIQUE DOS SANTOS	
3	ERICK SANTOS PAIVA	
4	FÁBIO CECONELLO	
5	SANDRA ARIADNE CASASSA	
6	NARA MARTINS MORETTI	
7	IDU BALBINO RIBEIRO	
8	ANTONIA SIRLENE LIMA	
9		