



# **RELATÓRIO GERENCIAL**

## **2T23**



## **ELABORAÇÃO**

Amadeu Carminati Neto  
**Controlador Interno**

## **REVISÃO**

Beatriz de Lourdes N. Borlina Bernardi  
**Diretora de Previdência e Atuária**

Douglas Henrique Municelli  
**Diretor Administrativo-Financeiro**

## **APROVAÇÃO**

Marcos André Breda  
**Diretor-Presidente**

25/07/2023

*É livre a reprodução exclusivamente para fins não comerciais, desde que a fonte seja citada.*

## Sumário

<b>A. FINANÇAS</b> .....	<b>3</b>
A.1 Despesas.....	3
A.1.1 Folha de pagamento .....	3
A.1.1.1 Aposentadorias e pensões .....	3
A.1.1.2 Órgãos colegiados .....	3
A.1.1.3 Servidores Pauliprev .....	4
A.1.2 Despesas Previdenciárias .....	4
A.1.3 Custo administrativo .....	4
A.1.4 Análise vertical das despesas .....	5
A.2. Receitas .....	6
A.2.1 Contribuições e aportes .....	6
A.2.2 Remuneração dos investimentos .....	6
A.2.3 Compensação previdenciária .....	6
A.2.4 Parcelamentos e convênios .....	7
A.2.5 Análise vertical das receitas .....	8
A.3 Saldo financeiro .....	8
<b>B. INVESTIMENTOS</b> .....	<b>9</b>
B.1 Patrimônio líquido.....	9
B.2 Rentabilidade por segmento de aplicação .....	9
<b>C. PREVIDÊNCIA</b> .....	<b>10</b>
C.1 Base de segurados .....	10
C.2 Atendimentos gerais.....	10
C.3 Protocolos de atendimento .....	10
C.4 Benefícios concedidos.....	11
C.5 Tribunal de contas .....	12
C.6 Perícia médica .....	13
C.6.1 Convênio SMRH nº 001/2020.....	13
C.6.2 Afastamentos .....	13
<b>D. ADMINISTRATIVO</b> .....	<b>15</b>
D.1 Contratos vigentes.....	15
D.2 Quadro de pessoal.....	15
D.3 Organograma.....	16

## A. FINANÇAS

Esta seção inicial traz informações referentes ao fluxo financeiro do Pauliprev, evidenciando as receitas e despesas do período, com base no regime de caixa, isto é, considerando as datas de entrada e saída dos recursos, independentemente do mês de competência.

### A.1 DESPESAS

#### A.1.1 FOLHA DE PAGAMENTO

A folha de pagamento é composta de benefícios de aposentadoria, pensão, folha salarial dos servidores ativos do instituto e jetons, que é a remuneração dos membros dos conselhos administrativo e fiscal.

##### A.1.1.1 APOSENTADORIAS E PENSÕES

<b>APOSENTADORIAS</b>	<b>abr/23</b>	<b>mai/23</b>	<b>jun/23</b>	<b>2023</b>
Segurados	1679	1692	1703	<b>1703</b>
Proventos	R\$ 15.138.179,68	R\$ 16.698.312,68	R\$ 16.805.241,31	R\$ 93.389.337,57
13º Salário	R\$ 63.212,51	R\$ 63.574,40	R\$ 82.714,94	R\$ 2.424.306,27
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 15.201.392,19</b>	<b>R\$ 16.761.887,08</b>	<b>R\$ 16.887.956,25</b>	<b>R\$ 95.813.643,84</b>
Provento médio	R\$ 9.016,19	R\$ 9.868,98	R\$ 9.868,02	R\$ 54.838,13

<b>PENSÕES</b>	<b>abr/23</b>	<b>mai/23</b>	<b>jun/23</b>	<b>2023</b>
Segurados	158	159	160	<b>160</b>
Proventos	R\$ 975.508,33	R\$ 977.486,62	R\$ 988.926,96	R\$ 5.808.464,07
13º Salário	R\$ 21.035,13	R\$ 0,00	R\$ 9.491,66	R\$ 82.083,01
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 996.543,46</b>	<b>R\$ 977.486,62</b>	<b>R\$ 998.418,62</b>	<b>R\$ 5.890.547,08</b>
Provento médio	R\$ 6.174,10	R\$ 6.147,71	R\$ 6.180,79	R\$ 36.302,90

Em maio, os benefícios de aposentadoria e pensão dos inativos com direito à paridade foram reajustados em 12%, em razão do reajuste geral concedido ao funcionalismo municipal (Leis 4.264 e 4.266/2023).

##### A.1.1.2 ÓRGÃOS COLEGIADOS

<b>CONSELHEIROS</b>	<b>abr/23</b>	<b>mai/23</b>	<b>jun/23</b>	<b>2023</b>
Quantidade	14	14	14	<b>14</b>
Conselheiros	R\$ 27.300,00	R\$ 29.159,20	R\$ 29.159,20	R\$ 161.668,40
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 27.300,00</b>	<b>R\$ 29.159,20</b>	<b>R\$ 29.159,20</b>	<b>R\$ 161.668,40</b>

O Conselho Administrativo é composto por nove Conselheiros, ao passo que o Conselho Fiscal possui cinco. O valor do jetom por reunião está definido nas Leis Complementares Municipais nº 81 e 83/2022.

### A.1.1.3 SERVIDORES PAULIPREV

SERVIDORES	abr/23	mai/23	jun/23	2023
<b>Quantidade</b>	31	31	31	<b>31</b>
Vencimentos	R\$ 275.331,17	R\$ 300.798,95	R\$ 303.794,07	R\$ 1.663.730,59
Funções gratificadas	R\$ 3.500,00	R\$ 3.500,00	R\$ 3.500,00	R\$ 21.000,00
Adicional tempo de serviço	R\$ 10.717,03	R\$ 11.599,16	R\$ 11.599,16	R\$ 62.821,75
Férias - rescisão	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
13º Salário	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 114.618,92
Férias - Abono Pecuniário	R\$ 2.833,67	R\$ 20.923,44	R\$ 12.144,84	R\$ 58.203,48
Férias - Abono Constitucional	R\$ 3.381,17	R\$ 8.359,53	R\$ 10.826,74	R\$ 42.454,27
Salário Maternidade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.549,32	R\$ 8.549,32
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 295.763,04</b>	<b>R\$ 345.181,08</b>	<b>R\$ 350.414,13</b>	<b>R\$ 1.971.378,33</b>

A folha dos servidores ativos também foi impactada pelo reajuste citado no item A.1.1.1.

### A.1.2 DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

Integram as despesas previdenciárias, além dos benefícios de aposentadoria e pensão, vistos anteriormente, os desembolsos com compensação previdenciária e as despesas oriundas de sentenças judiciais.

DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	abr/23	mai/23	jun/23	2023
Aposentadorias	R\$ 15.201.392,19	R\$ 16.761.887,08	R\$ 16.887.956,25	R\$ 95.813.643,84
Pensões	R\$ 996.543,46	R\$ 977.486,62	R\$ 998.418,62	R\$ 5.890.547,08
Compensação Previdenciária	R\$ 3.948,07	R\$ 3.948,07	R\$ 3.948,07	R\$ 23.246,42
Sentenças Judiciais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 16.914,99
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 16.201.883,72</b>	<b>R\$ 17.743.321,77</b>	<b>R\$ 17.890.322,94</b>	<b>R\$ 101.744.352,33</b>

### A.1.3 CUSTO ADMINISTRATIVO

O custo administrativo corresponde às despesas necessárias à manutenção da estrutura administrativa do órgão: folha de pagamento e benefícios de seus servidores, folha de pagamento dos órgãos colegiados e despesas com aquisição de bens e serviços.

<b>CUSTO ADMINISTRATIVO</b>	<b>abr/23</b>	<b>mai/23</b>	<b>jun/23</b>	<b>2023</b>	<b>A.V.</b>
Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	R\$ 295.763,04	R\$ 345.181,08	R\$ 350.414,13	R\$ 1.971.378,33	64,89%
Obrigações Patronais - Intraorçamentária	R\$ 34.783,27	R\$ 38.190,18	R\$ 38.979,56	R\$ 217.706,98	7,17%
Jetons (Conselheiros)	R\$ 27.300,00	R\$ 29.159,20	R\$ 29.159,20	R\$ 161.668,40	5,32%
Auxílio Alimentação	R\$ 23.653,33	R\$ 23.786,67	R\$ 23.706,67	R\$ 142.613,33	4,69%
Aluguel da Sede Pauliprev	R\$ 16.083,23	R\$ 16.083,23	R\$ 16.083,23	R\$ 94.913,68	3,12%
Locação de Softwares	R\$ 14.609,00	R\$ 18.194,00	R\$ 15.809,00	R\$ 93.363,63	3,07%
Auxílio Refeição	R\$ 14.849,99	R\$ 14.783,33	R\$ 14.866,67	R\$ 74.316,66	2,45%
Locação de Computadores	R\$ 9.500,00	R\$ 9.500,00	R\$ 9.500,00	R\$ 57.000,00	1,88%
Auxílio Saúde	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 9.000,00	R\$ 54.000,00	1,78%
Auxílio Transporte	R\$ 6.040,00	R\$ 6.086,67	R\$ 6.020,01	R\$ 36.373,34	1,20%
Serviços Bancários	R\$ 3.886,97	R\$ 2.482,83	R\$ 2.431,86	R\$ 20.588,04	0,68%
Locação de Impressoras e Scanners	R\$ 3.289,37	R\$ 3.289,37	R\$ 3.289,37	R\$ 19.736,22	0,65%
Material de Consumo	R\$ 0,00	R\$ 355,60	R\$ 240,00	R\$ 18.030,84	0,59%
Energia Elétrica	R\$ 3.408,79	R\$ 2.162,68	R\$ 1.676,44	R\$ 14.241,39	0,47%
Serviços de Consultoria	R\$ 2.037,38	R\$ 2.037,38	R\$ 2.151,47	R\$ 12.338,37	0,41%
Obrigações Patronais - INSS	R\$ 2.428,78	R\$ 2.428,78	R\$ 2.720,24	R\$ 7.577,80	0,25%
Regime de Adiantamento	R\$ 4.700,33	R\$ 0,00	R\$ 286,65	R\$ 7.423,20	0,24%
Serviços de Telefone e Internet	R\$ 496,77	R\$ 1.678,38	R\$ 1.664,02	R\$ 5.361,40	0,18%
Manutenção Preventiva Ar Condicionado	R\$ 705,17	R\$ 705,17	R\$ 705,17	R\$ 4.136,68	0,14%
Backup em Nuvem, Hospedagem do Site e E-mail	R\$ 635,93	R\$ 635,93	R\$ 635,93	R\$ 3.730,52	0,12%
Seguro Predial	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.927,39	0,10%
Obrigações Patronais - FGTS	R\$ 925,25	R\$ 1.961,53	R\$ 0,00	R\$ 2.886,78	0,10%
Correios	R\$ 473,45	R\$ 345,64	R\$ 150,32	R\$ 2.327,96	0,08%
Outros Serviços (não contínuos)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.794,00	0,06%
Despesas com Passagens e Deslocamentos	R\$ 1.028,00	-R\$ 380,83	R\$ 0,00	R\$ 1.535,45	0,05%
Arquivo externo	R\$ 264,60	R\$ 264,60	R\$ 264,60	R\$ 1.528,20	0,05%
IPTU Sede Pauliprev	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.507,44	0,05%
Água e Esgoto	R\$ 245,01	R\$ 244,30	R\$ 252,31	R\$ 1.294,42	0,04%
Locação de Veículos	R\$ 209,00	R\$ 209,00	R\$ 418,00	R\$ 1.254,00	0,04%
Obrigações Tributárias e Contributivas	R\$ 0,00	R\$ 989,97	R\$ 0,00	R\$ 989,97	0,03%
Serviços para obter AVCB do Corpo de Bombeiros	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 950,00	0,03%
Serviço de Dedetização	R\$ 320,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 700,00	0,02%
Capacitação de Servidores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 549,00	0,02%
Equipamentos e Material Permanente	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 540,00	0,02%
Recortes Eletrônicos (Grifon)	R\$ 85,00	R\$ 85,00	R\$ 85,00	R\$ 510,00	0,02%
Despesas com hospedagem	R\$ 185,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 185,00	0,01%
Horas Extras	R\$ 0,00	R\$ 27,12	R\$ 13,56	R\$ 77,38	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 476.906,66</b>	<b>R\$ 529.486,81</b>	<b>R\$ 530.523,41</b>	<b>R\$ 3.038.055,80</b>	<b>100,0%</b>

#### A.1.4 ANÁLISE VERTICAL DAS DESPESAS

Despesas Previdenciárias	R\$ 101.744.352,33	97,1%
Despesas Administrativas	R\$ 3.038.055,80	2,9%
<b>Despesa Total</b>	<b>R\$ 104.782.408,13</b>	<b>100,0%</b>

## A.2 RECEITAS

As receitas da autarquia correspondem a contribuições dos segurados e patronal, aportes para cobertura do déficit atuarial, remuneração dos investimentos, compensação previdenciária, parcelamentos, convênio e serviços, conforme detalhado a seguir.

### A.2.1 CONTRIBUIÇÕES E APORTES

	abr/23	mai/23	jun/23	2023
<b>Aportes</b>	<b>R\$ 6.755.399,90</b>	<b>R\$ 6.755.399,90</b>	<b>R\$ 6.755.399,90</b>	<b>R\$ 39.227.735,86</b>
Aporte Déficit Atuarial - Prefeitura	R\$ 6.619.890,25	R\$ 6.619.890,25	R\$ 6.619.890,25	R\$ 38.550.187,61
Aporte Déficit Atuarial - Câmara	R\$ 135.509,65	R\$ 135.509,65	R\$ 135.509,65	R\$ 677.548,25
<b>Contribuição dos Segurados</b>	<b>R\$ 5.688.439,24</b>	<b>R\$ 5.817.660,97</b>	<b>R\$ 6.470.775,49</b>	<b>R\$ 34.657.794,03</b>
Contribuição Ativos Prefeitura	R\$ 4.973.884,42	R\$ 4.933.818,32	R\$ 5.576.051,91	R\$ 30.140.133,52
Contribuição Ativos Câmara	R\$ 102.372,03	R\$ 102.384,41	R\$ 108.647,26	R\$ 508.804,65
Contribuição Ativos PAULIPREV	R\$ 34.783,27	R\$ 38.360,59	R\$ 38.979,56	R\$ 213.409,75
Contribuição Ativos Cedidos	R\$ 1.880,27	R\$ 1.880,27	R\$ 1.880,27	R\$ 17.780,30
Contribuição Ativo em Auxílio Doença	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Contribuição Inativos Prefeitura	R\$ 549.593,70	R\$ 710.699,36	R\$ 714.532,93	R\$ 3.610.621,19
Contribuição Inativos Câmara	R\$ 12.340,45	R\$ 17.279,96	R\$ 17.445,50	R\$ 84.829,90
Contribuição Pensionistas Prefeitura	R\$ 12.712,05	R\$ 12.365,01	R\$ 12.365,01	R\$ 73.993,55
Contribuição Pensionistas Câmara	R\$ 873,05	R\$ 873,05	R\$ 873,05	R\$ 5.238,30
Contribuições Processos Judiciais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.982,87
<b>Contribuição Patronal</b>	<b>R\$ 5.112.919,99</b>	<b>R\$ 5.076.273,17</b>	<b>R\$ 5.725.558,95</b>	<b>R\$ 30.888.221,76</b>
Contribuição Patronal - Prefeitura	R\$ 4.973.884,42	R\$ 4.933.818,31	R\$ 5.576.051,86	R\$ 30.140.133,46
Contribuição Patronal - Câmara	R\$ 102.372,03	R\$ 102.384,41	R\$ 108.647,26	R\$ 508.804,65
Contribuição Patronal - PAULIPREV	R\$ 34.783,27	R\$ 38.190,18	R\$ 38.979,56	R\$ 217.706,98
Contribuição Patronal - Cedidos	R\$ 1.880,27	R\$ 1.880,27	R\$ 1.880,27	R\$ 17.780,30
Contribuições Processos Judiciais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.796,37
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 17.556.759,13</b>	<b>R\$ 17.649.334,04</b>	<b>R\$ 18.951.734,34</b>	<b>R\$ 104.773.751,65</b>

Os aportes atuariais decorrem da Lei Municipal nº 3.738/2019, seus valores e parâmetros de correção para cada exercício estão nela previstos. As contribuições de inativos se referem a segurados que recebem acima do teto do INSS, não incidindo contribuição patronal sobre elas.

### A.2.2 REMUNERAÇÃO DOS INVESTIMENTOS

REMUNERAÇÃO INVESTIMENTOS	abr/23	mai/23	jun/23	2023
Cupom de Títulos Públicos	R\$ 0,00	R\$ 18.169.624,69	R\$ 0,00	R\$ 37.851.805,16
Dividendos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 41.696,55
Juros de fundos de investimentos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Ganhos de capital	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>R\$ 18.169.624,69</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>R\$ 37.893.501,71</b>

### A.2.3 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	abr/23	mai/23	jun/23	2023
Receita RGPS	R\$ 966.288,87	R\$ 1.093.049,10	R\$ 1.213.199,66	R\$ 8.736.460,96
Receita Hortoprev	R\$ 849,92	R\$ 0,00	R\$ 849,92	R\$ 2.927,16
<b>Receita Total</b>	<b>R\$ 967.138,79</b>	<b>R\$ 1.093.049,10</b>	<b>R\$ 1.214.049,58</b>	<b>R\$ 8.739.388,12</b>
Despesa RGPS	-R\$ 3.948,07	-R\$ 3.948,07	-R\$ 3.948,07	-R\$ 23.246,42
<b>SALDO</b>	<b>R\$ 962.340,80</b>	<b>R\$ 1.089.101,03</b>	<b>R\$ 1.209.251,59</b>	<b>R\$ 8.713.214,54</b>

A compensação previdenciária é um processo de regularização entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS). Os Municípios que instituíram regime próprio de previdência possuem o direito de se compensar financeiramente com o regime geral, sempre que seus beneficiários, anteriormente à vinculação ao regime local, eram segurados e contribuíram por algum tempo para o INSS. Por essa razão, os regimes próprios, de um lado, ficam responsáveis pelo pagamento integral dos benefícios, e, de outro, tornam-se titulares do direito de se compensar com o regime geral, relativamente aos períodos de contribuição a ele vertidos. Essa compensação está prevista na Constituição Federal e é regulamentada pela Lei 9.796/1999. Ela também é utilizada pelo regime geral para compensar benefícios pagos a ex-segurados do Pauliprev que se aposentaram pelo INSS, gerando, nesse caso, uma despesa para o Instituto. A mesma sistemática é válida na relação entre os regimes próprios de previdência.

A quantidade de processos em compensação bem como os requerimentos pendentes de análise estão discriminados a seguir.

	dez/22	mar/23	jun/23
<b>Processos em compensação</b>	<b>477</b>	<b>482</b>	<b>480</b>
<i>RGPS</i>	475	480	478
<i>Hortolândia</i>	2	2	2
<b>Processos aguardando análise</b>	<b>390</b>	<b>536</b>	<b>619</b>
<i>RGPS</i>	349	471	537
<i>Estado de SP</i>	33	48	62
<i>Campinas</i>	5	7	7
<i>Sumaré</i>	1	1	1
<i>Ministério da Defesa</i>	1	1	1
<i>Minas Gerais</i>	1	1	1
<i>Alagoas</i>	0	1	1
<i>Guaxupé</i>	0	1	1
<i>Indaiatuba</i>	0	1	1
<i>São Paulo (Capital)</i>	0	3	3
<i>Minist Cienc Tec.Inov.Comunic</i>	0	1	1
<i>Mato Grosso do Sul</i>	0	0	1
<i>Sorocaba</i>	0	0	1
<i>Senges</i>	0	0	1

#### A.2.4 PARCELAMENTOS E CONVÊNIOS

PARCELAMENTO / CONVÊNIO	abr/23	mai/23	jun/23	2023
406/2020 - Principal	R\$ 139.258,95	R\$ 139.258,95	R\$ 139.258,95	R\$ 835.553,70
406/2020 - Atual. Monetária	R\$ 60.518,04	R\$ 62.595,93	R\$ 63.934,76	R\$ 354.943,98
408/2020 - Principal	R\$ 221.559,10	R\$ 221.559,10	R\$ 221.559,10	R\$ 1.329.354,60
408/2020 - Atual. monetária	R\$ 96.283,38	R\$ 99.589,26	R\$ 101.719,33	R\$ 564.711,05
Acordo 828/2021 - Principal	R\$ 115.195,73	R\$ 115.195,73	R\$ 115.195,73	R\$ 691.174,38
Acordo 828/2021 - Atual. Monetária	R\$ 26.685,79	R\$ 28.207,98	R\$ 29.190,77	R\$ 154.251,53
Convênio SMRH 001/2020	R\$ 62.331,50	R\$ 51.814,20	R\$ 66.710,84	R\$ 351.278,89
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 721.832,49</b>	<b>R\$ 718.221,15</b>	<b>R\$ 737.569,48</b>	<b>R\$ 4.281.268,13</b>



Os parcelamentos 406 e 408 foram autorizados pela Lei Municipal nº 3.768/2020, e dizem respeito a débitos patronais do Poder Executivo Municipal, referentes aos exercícios de 2014 a 2016. O acordo 828/2021, autorizado pela Lei Municipal nº 3.923/2021, concerne ao ressarcimento de valores despendidos com aposentadorias de guardas municipais anuladas no ano de 2019, em decorrência de Ação Direta de Inconstitucionalidade impetrada pelo Ministério Público do Estado. O convênio celebrado entre a Prefeitura Municipal e o Pauliprev (Convênio SMRH 001/2020) tem como objetivo o ressarcimento de serviços de perícia médica prestados pela estrutura de pessoal do Pauliprev aos servidores da Prefeitura, em virtude de inovações jurídicas trazidas pela Emenda Constitucional nº 103/2019.

### A.2.5 ANÁLISE VERTICAL DAS RECEITAS

Contribuições	R\$ 65.546.015,79	42,10%
Aportes	R\$ 39.227.735,86	25,20%
Remuneração dos Investimentos	R\$ 37.893.501,71	24,34%
Compensação Previdenciária	R\$ 8.739.388,12	5,61%
Parcelamentos e Convênios	R\$ 4.281.268,13	2,75%
Restituições	R\$ 6.089,10	0,00%
Receitas de Serviços	R\$ 950,00	0,00%
<b>Receita Total</b>	<b>R\$ 155.694.948,71</b>	<b>100,00%</b>

### A.3 SALDO FINANCEIRO

SALDO FINANCEIRO	abr/23	mai/23	jun/23	2023
Contribuições e Aportes	R\$ 17.556.759,13	R\$ 17.649.334,04	R\$ 18.951.734,34	R\$ 104.773.751,65
Remuneração dos Investimentos	R\$ 0,00	R\$ 18.169.624,69	R\$ 0,00	R\$ 37.893.501,71
Compensação Previdenciária	R\$ 967.138,79	R\$ 1.093.049,10	R\$ 1.214.049,58	R\$ 8.739.388,12
Parcelamentos e Convênios	R\$ 721.832,49	R\$ 718.221,15	R\$ 737.569,48	R\$ 4.281.268,13
Restituições	R\$ 3.028,95	R\$ 3.060,15	R\$ 0,00	R\$ 6.089,10
Receitas de Serviços	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 950,00	R\$ 950,00
<b>Receita Total (A)</b>	<b>R\$ 19.248.759,36</b>	<b>R\$ 37.633.289,13</b>	<b>R\$ 20.904.303,40</b>	<b>R\$ 155.694.948,71</b>
Despesas Previdenciárias	R\$ 16.201.883,72	R\$ 17.743.321,77	R\$ 17.890.322,94	R\$ 101.744.352,33
Custo Administrativo	R\$ 476.906,66	R\$ 529.486,81	R\$ 530.523,41	R\$ 3.038.055,80
<b>Despesa Total (B)</b>	<b>R\$ 16.678.790,38</b>	<b>R\$ 18.272.808,58</b>	<b>R\$ 18.420.846,35</b>	<b>R\$ 104.782.408,13</b>
<b>Saldo Financeiro (A - B)</b>	<b>R\$ 2.569.968,98</b>	<b>R\$ 19.360.480,55</b>	<b>R\$ 2.483.457,05</b>	<b>R\$ 50.912.540,58</b>

O saldo financeiro do período correspondeu a 32,7% da receita arrecadada.

Receita arrecadada	R\$ 155.694.948,71	100,0%
Despesa realizada	R\$ 104.782.408,13	67,3%
Superávit financeiro	R\$ 50.912.540,58	32,7%

## B. INVESTIMENTOS

A seção de investimentos traz informações acerca dos recursos do Pauliprev que estão investidos no mercado financeiro, demonstrando a evolução do patrimônio líquido por fundo bem como a rentabilidade no período.

### B.1 PATRIMÔNIO LÍQUIDO

SEGMENTO	FUNDO	dez/22	A.V.	jun/23	A.V.	A.H.
Renda Fixa	INSTITUCIONAL ALOC DINAMIC II	R\$ 22.158.508,38	1,5%	R\$ 24.436.079,90	1,6%	10,3%
Renda Fixa	INSTITUCIONAL RF DI	R\$ 19.033.694,53	1,3%	R\$ 25.224.924,04	1,7%	32,5%
Renda Fixa	INSTITUCIONAL RF DI (Adm.)	R\$ 2.388.039,96	0,2%	R\$ 4.447.254,32	0,3%	86,2%
Renda Fixa	BB PREV PERFIL	R\$ 24.313.201,48	1,7%	R\$ 69.723.707,24	4,6%	186,8%
Renda Fixa	TMJ IMA B FI RF	R\$ 8.514.229,59	0,6%	R\$ 7.921.627,24	0,5%	-7,0%
Renda Fixa	FIRF PYXIS INSTITUCIONAL IMAB	R\$ 4.809.646,62	0,3%	R\$ 4.894.651,61	0,3%	1,8%
Renda Fixa	TOWER RF FI IMAB-5 II	R\$ 12.090.756,63	0,8%	R\$ 12.412.512,40	0,8%	2,7%
Renda Fixa	TOWER RF FI IMAB-5	R\$ 10.734.190,68	0,7%	R\$ 10.136.476,84	0,7%	-5,6%
Renda Fixa	CAIXA FIC BRASIL G. ESTRATEGICA	R\$ 77.479.949,87	5,4%	R\$ 93.787.270,28	6,1%	21,0%
Renda Fixa	BB PREV RET TOTAL	R\$ 30.086.683,64	2,1%	R\$ 54.282.008,29	3,6%	80,4%
Renda Fixa	CARTEIRA LONGO PRAZO (NTN-B)	R\$ 823.351.048,25	56,9%	R\$ 811.840.944,00	53,2%	-1,4%
Crédito Privado	PIATÁ RF LP PREV CRÉD. PRIV	R\$ 3.459.824,84	0,2%	R\$ 3.431.234,44	0,2%	-0,8%
RF - FIDC	GGR PRIME I FIDC	R\$ 9.302.551,49	0,6%	R\$ 9.058.616,70	0,6%	-2,6%
RF - FIDC	ILLUMINATI FIDC	R\$ 14.930.369,73	1,0%	R\$ 11.718.458,99	0,8%	-21,5%
RF - FIDC	LME FIDC SENIOR	R\$ 5.917.973,28	0,4%	R\$ 5.855.648,87	0,4%	-1,1%
RF - FIDC	BBIF MASTER FIDC LP	R\$ 194.348,10	0,0%	R\$ 190.625,68	0,0%	-1,9%
RF - FIDC	INCENTIVO MULTISETORIAL I A/B	R\$ 674.279,81	0,0%	R\$ 511.948,02	0,0%	-24,1%
Multimercado	FI MULTIMERCADO SCULPTOR CP	R\$ 35.008.702,35	2,4%	R\$ 28.801.216,53	1,9%	-17,7%
Imobiliário	HAZZ	R\$ 12.925.567,11	0,9%	R\$ 13.632.659,20	0,9%	5,5%
Imobiliário	BR HOTEIS FII	R\$ 12.273.568,14	0,8%	R\$ 11.802.444,96	0,8%	-3,8%
Imobiliário	INFRA REAL ESTATE FII	R\$ 413.568,54	0,0%	R\$ 417.173,17	0,0%	0,9%
FIP	INFRA SETORIAL	R\$ 22.194.761,83	1,5%	R\$ 19.502.250,27	1,3%	-12,1%
FIP	W7 FIP /INFRATEC	R\$ 1.914.560,14	0,1%	R\$ 1.897.984,08	0,1%	-0,9%
FIP	FIP GESTÃO EMPRESARIAL I	R\$ 600.651,37	0,0%	R\$ 0,00	0,0%	-100,0%
FIP	FIP GESTÃO EMPRESARIAL II	R\$ 0,00	0,0%	R\$ 544.373,84	0,0%	-
FIP	ATICO FLORESTAL FIP	R\$ 4.273.659,27	0,3%	R\$ 4.265.686,46	0,3%	-0,2%
FIP	FIM FP1/FP2 LONGO PRAZO	R\$ 13.525.109,57	0,9%	R\$ 13.513.843,17	0,9%	-0,1%
FIP	ATICO GERAÇÃO ENERGIA	R\$ 0,00	0,0%	R\$ 0,00	0,0%	-
Ações	GERAÇÃO FIA	R\$ 34.657.378,41	2,4%	R\$ 36.315.789,64	2,4%	4,8%
Ações	MOMENTO 30	R\$ 34.280.730,12	2,4%	R\$ 35.382.928,33	2,3%	3,2%
Ações	BAHIA BBM VALUATION II FIC FIA	R\$ 33.512.365,87	2,3%	R\$ 34.275.271,04	2,2%	2,3%
Ações	ICATU VANGUARDA DIVIDENDOS FIA	R\$ 46.253.562,04	3,2%	R\$ 48.236.577,38	3,2%	4,3%
Ações	ITAU AÇÕES DUNAMIS FIC	R\$ 67.399.723,67	4,7%	R\$ 66.343.249,17	4,3%	-1,6%
Ações	BRADESCO FI AÇÕES SELECTION	R\$ 58.446.559,36	4,0%	R\$ 61.702.949,61	4,0%	5,6%
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 1.447.119.764,67</b>	<b>100,0%</b>	<b>R\$ 1.526.508.385,71</b>	<b>100,0%</b>	<b>5,5%</b>

### B.2 RENTABILIDADE POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO

SEGMENTO	dez/22	A.V.	jun/23	A.V.	A.H.
RENDA FIXA	R\$ 1.069.439.296,88	73,9%	R\$ 1.149.873.988,86	75,3%	7,5%
RENDA VARIÁVEL	R\$ 274.550.319,47	19,0%	R\$ 282.256.765,17	18,5%	2,8%
EXTERIOR	R\$ 0,00	0,0%	R\$ 0,00	0,0%	-
ESTRUTURADOS	R\$ 77.517.444,53	5,4%	R\$ 68.525.354,35	4,5%	-11,6%
IMOBILIÁRIOS	R\$ 25.612.703,79	1,8%	R\$ 25.852.277,33	1,7%	0,9%
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 1.447.119.764,67</b>	<b>100,0%</b>	<b>R\$ 1.526.508.385,71</b>	<b>100,0%</b>	<b>5,5%</b>

## C. PREVIDÊNCIA

As informações desta seção se referem à base de segurados, atendimentos realizados, protocolos de atendimento, benefícios concedidos, processos com pendência no Tribunal de Contas do Estado e perícia médica.

### C.1 BASE DE SEGURADOS

SEGURADO	31/12/2022	A.V.	30/06/2023	A. V.	A. H.	Δ%
<b>Ativos</b>	<b>3964</b>	<b>69,2%</b>	<b>3914</b>	<b>67,8%</b>	<b>-50</b>	<b>-1,3%</b>
<i>Prefeitura</i>	3890	67,9%	3841	66,5%	-49	-1,3%
<i>Câmara</i>	43	0,8%	42	0,7%	-1	-2,3%
<i>Pauliprev</i>	31	0,5%	31	0,5%	0	0,0%
<b>Inativos</b>	<b>1768</b>	<b>30,8%</b>	<b>1863</b>	<b>32,2%</b>	<b>95</b>	<b>5,4%</b>
<i>Aposentados</i>	1615	28,2%	1703	29,5%	88	5,4%
<i>Pensionistas</i>	153	2,7%	160	2,8%	7	4,6%
<b>TOTAL</b>	<b>5732</b>	<b>100,0%</b>	<b>5777</b>	<b>100%</b>	<b>45</b>	<b>0,8%</b>

A proporção ativos/inativos decresceu de 2,24 para 2,10 no período.

### C.2 ATENDIMENTOS GERAIS

Foram realizados 2407 atendimentos no primeiro semestre do ano. O canal de comunicação mais utilizado foi o whatsapp, conforme detalhado na tabela a seguir.

CANAL DE ATENDIMENTO	jan/23	fev/23	mar/23	abr/23	mai/23	jun/23	2023	A.V.
WHATSAPP	136	81	166	97	128	55	<b>663</b>	<b>27,5%</b>
PRESENCIAL AGENDADO	132	126	121	114	108	59	<b>660</b>	<b>27,4%</b>
TELEFONE	105	72	139	79	49	42	<b>486</b>	<b>20,2%</b>
PRESENCIAL NÃO AGENDADO	12	45	143	24	33	63	<b>320</b>	<b>13,3%</b>
E-MAIL	65	69	50	51	31	12	<b>278</b>	<b>11,5%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>450</b>	<b>393</b>	<b>619</b>	<b>365</b>	<b>349</b>	<b>231</b>	<b>2407</b>	<b>100,0%</b>

### C.3 PROTOCOLOS DE ATENDIMENTO

Os protocolos representam o termo inicial de processos que visam atender às demandas dos segurados. A tabela abaixo mostra a quantidade de protocolos iniciados no trimestre, segregados por serviço solicitado.

SERVIÇO	abr/23	mai/23	jun/23	2023	A. V.
Aposentadoria	18	25	43	138	19,1%
Juntada de documentos	18	19	21	105	14,5%
Simulação	17	25	20	105	14,5%
Certidões	18	22	15	97	13,4%
Desarquivamento de aposentadoria	8	9	17	63	8,7%
Protocolo administrativo	13	9	4	53	7,3%
Outros	1	1	16	46	6,4%
Cópia de processo	6	10	11	43	6,0%
Isenção de IR	3	7	6	26	3,6%
Abono de permanência	3	6	2	19	2,6%
Pensão	2	1	3	11	1,5%
Revisão de processo	1	1	0	7	1,0%
Dúvidas e esclarecimentos	0	0	0	4	0,6%
Desentranhamento de documentos	0	1	1	4	0,6%
Atualização cadastral	0	0	0	1	0,1%
<b>TOTAL</b>	<b>108</b>	<b>136</b>	<b>159</b>	<b>722</b>	<b>100,0%</b>

#### C.4 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Neste item, é evidenciada a quantidade de pedidos de aposentadoria e pensão deferidos. Ou seja, demonstra-se a quantidade de servidores ativos que passaram para a inatividade, no caso das aposentadorias, assim como a quantidade de benefícios decorrentes de falecimentos de segurados, em se tratando de pensões.

TIPO DE BENEFÍCIO	abr/23	mai/23	jun/23	2023	A.V.
Aposentadorias por tempo de contribuição	11	11	8	66	61,1%
Aposentadoria voluntária por idade	2	1	1	10	9,3%
Aposentadorias por incapacidade permanente	4	1	4	10	9,3%
Pensão vitalícia	2	2	1	7	6,5%
Aposentadorias professor	1	0	0	5	4,6%
Aposentadorias por insalubridade	1	1	1	4	3,7%
Aposentadorias por sentença judicial	1	0	0	3	2,8%
Pensão temporária	0	0	0	2	1,9%
Aposentadorias compulsórias	0	0	0	1	0,9%
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>108</b>	<b>100,0%</b>

Dos 108 benefícios concedidos em 2023, 66 seguirão a regra da paridade, isto é, terão os mesmos reajustes concedidos aos servidores ativos do município. Os demais seguirão a regra geral, ou seja, seus proventos serão reajustados conforme reajustes concedidos pelo governo federal aos segurados do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS).

Total	108	100%
Paridade	66	61%
Regra geral	42	39%

### C.5 TRIBUNAL DE CONTAS

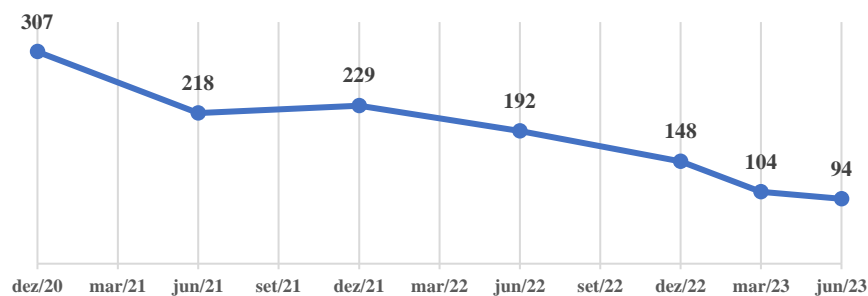
Conforme exarado pelo Supremo Tribunal Federal (STF), *a concessão de aposentadoria ou pensão constitui ato administrativo complexo, que somente se aperfeiçoa após o julgamento de sua legalidade pelo Tribunal de Contas* [RE 636.553, rel. min. Gilmar Mendes, P, j. 19-2-2020, DJE 129 de 26-5-2020].

Dessa forma, os benefícios concedidos pelo instituto somente se tornam atos administrativos perfeitos, isto é, somente concluem todas as etapas de sua formação, após serem apreciados, para fins de registro, pela Corte de Contas do Estado, nos termos do artigo 33, inciso III, da Constituição do Estado de São Paulo.

Nessa esteira, a tabela a seguir remete ao número de processos que tiveram seu registro negado, em um primeiro momento, e estão pendentes de julgamento definitivo pelo TCE-SP.

Processos - TCE/SP		
Ano do Benefício	Objeto	Aguardando Julgamento - TCE
2016	Migração	2
	Migração e Verbas	2
	Verbas	7
2017	Migração e Verbas	5
	Verbas	4
2018	Migração	8
	Migração e Verbas	2
	Verbas	49
2019	Verbas	7
	Migração e verbas	1
	Forma de cálculo horista	2
2020	Migração	2
	Verbas	1
	Migração e Verbas:	2
<b>TOTAL</b>		<b>94</b>

A quantidade de processos nessa situação vem diminuindo de forma consistente, desde 2020, consoante gráfico a seguir.



## C.6 PERÍCIA MÉDICA

### C.6.1 CONVÊNIO SMRH 001/2020

Conforme explicado no item A.2.4, em virtude das inovações jurídicas promovidas pela Emenda Constitucional nº 103/2019, Pauliprev e Prefeitura Municipal firmaram convênio com objetivo de ratear os custos dos serviços de perícia médica prestados pela estrutura de pessoal do Instituto. A próxima tabela traz os detalhes desse rateio no primeiro semestre deste exercício.

	jan	fev	mar	abr	mai	jun	2023
<b>PREFEITURA</b>	<b>67</b>	<b>61</b>	<b>76</b>	<b>89</b>	<b>82</b>	<b>80</b>	<b>455</b>
Auxílio por incapacidade temporária	67	61	76	89	82	80	455
<b>PAULIPREV</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>29</b>	<b>12</b>	<b>30</b>	<b>104</b>
Aposentadoria Especial	10	11	4	22	9	21	77
Isenção de IR	3	4	0	6	3	9	25
Atendimentos inativos	0	0	0	1	0	0	1
Afastamento servidor Pauliprev	0	1	0	0	0	0	1
Admissional/demissional Pauliprev	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>80</b>	<b>77</b>	<b>80</b>	<b>118</b>	<b>94</b>	<b>110</b>	<b>559</b>
<b>Percentual Prefeitura</b>	<b>83,75%</b>	<b>79,22%</b>	<b>95,00%</b>	<b>75,42%</b>	<b>87,23%</b>	<b>72,73%</b>	<b>81,40%</b>
<b>Percentual Pauliprev</b>	<b>16,25%</b>	<b>20,78%</b>	<b>5,00%</b>	<b>24,58%</b>	<b>12,77%</b>	<b>27,27%</b>	<b>18,60%</b>

### C.6.2 AFASTAMENTOS

O primeiro semestre se encerrou com 149 afastamentos registrados. As principais causas foram problemas de saúde relacionados às áreas de psiquiatria e ortopedia, responsáveis, juntas, por 70% deles.

MOTIVO	jan	fev	mar	abr	mai	jun	2023	A. V.
PSIQUATRIA	3	7	17	16	10	12	<b>65</b>	<b>43,6%</b>
ORTOPEDIA	4	7	9	10	4	6	<b>40</b>	<b>26,8%</b>
CIRURGIA	2	0	3	0	1	4	<b>10</b>	<b>6,7%</b>
ONCOLOGIA	0	1	3	0	2	0	<b>6</b>	<b>4,0%</b>
GASTROENTEROLOGIA	1	0	1	0	2	0	<b>4</b>	<b>2,7%</b>
CARDIOLOGIA	1	0	2	0	0	0	<b>3</b>	<b>2,0%</b>
INFECTOLOGIA	0	1	2	0	0	0	<b>3</b>	<b>2,0%</b>
GINECOLOGIA	0	1	0	2	0	0	<b>3</b>	<b>2,0%</b>
OTORRINOLARINGOLOGIA	0	0	0	2	0	1	<b>3</b>	<b>2,0%</b>
GERAL	0	1	1	0	0	0	<b>2</b>	<b>1,3%</b>
NEUROLOGIA	0	2	0	0	0	0	<b>2</b>	<b>1,3%</b>
UROLOGIA	0	0	0	0	2	0	<b>2</b>	<b>1,3%</b>
REUMATOLOGIA	0	0	1	0	1	0	<b>2</b>	<b>1,3%</b>
NEFROLOGIA	0	1	0	0	0	0	<b>1</b>	<b>0,7%</b>
OFTAMOLOGIA	0	0	0	0	1	0	<b>1</b>	<b>0,7%</b>
PNEUMOLOGIA	0	0	0	0	1	0	<b>1</b>	<b>0,7%</b>
OBSTETRÍCIA	0	0	0	0	0	1	<b>1</b>	<b>0,7%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>39</b>	<b>30</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>149</b>	<b>100,0%</b>

As secretarias mais afetadas foram saúde e educação, locais que concentraram 80% dos afastamentos.

<b>SECRETARIA</b>	<b>jan</b>	<b>fev</b>	<b>mar</b>	<b>abr</b>	<b>mai</b>	<b>jun</b>	<b>2023</b>	<b>A. V.</b>
EDUCAÇÃO	2	15	18	15	9	10	<b>69</b>	<b>46,3%</b>
SAÚDE	6	5	11	10	12	7	<b>51</b>	<b>34,2%</b>
SEGURANÇA	1	0	4	2	3	3	<b>13</b>	<b>8,7%</b>
OBRAS	1	0	1	0	0	1	<b>3</b>	<b>2,0%</b>
OUTROS	0	0	1	2	0	0	<b>3</b>	<b>2,0%</b>
TRANSPORTE	0	1	1	0	0	0	<b>2</b>	<b>1,3%</b>
ADMINISTRAÇÃO	0	0	1	0	0	1	<b>2</b>	<b>1,3%</b>
ESP. CULT. E TURISMO	0	0	0	0	0	2	<b>2</b>	<b>1,3%</b>
MEIO AMBIENTE	1	0	0	0	0	0	<b>1</b>	<b>0,7%</b>
RECURSOS HUMANOS	0	0	1	0	0	0	<b>1</b>	<b>0,7%</b>
FINANÇAS	0	0	0	1	0	0	<b>1</b>	<b>0,7%</b>
ZOONOSES	0	0	1	0	0	0	<b>1</b>	<b>0,7%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>39</b>	<b>30</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>149</b>	<b>100%</b>

## D. ADMINISTRATIVO

Nesta última seção, encontram-se informações acerca dos contratos em andamento, quadro de pessoal e organograma do Pauliprev.

### D.1 CONTRATOS VIGENTES

FORNECEDOR	OBJETO	VALOR MENSAL	VIGÊNCIA
<b>CONTRATOS FIXOS</b>			
JANAINA PAULA DE ALMEIDA ABADIA	Locação do Imóvel Sede	R\$ 16.083,23	22/02/2024
MICROTÉCNICA	Locação de Computadores	R\$ 9.500,00	07/12/2023
GCASPP	Sistema Contábil	R\$ 6.965,03	16/09/2023
FAC LOCAÇÃO DE SISTEMAS	Sistema de Folha de Pagamento	R\$ 5.323,50	18/12/2023
PRADO E BARSÍ LTDA ME	Locação de Impressoras e Scanner	R\$ 4.200,00	05/06/2024
ALIANÇA ATUARIAL LTDA	Consultoria Atuarial	R\$ 2.151,47	30/04/2024
DATAPREV	Compensação Previdenciária	R\$ 1.200,00	26/01/2024
PARAMITA TECNOLOGIA FINANCEIRA	Software de Análise Financeira	R\$ 828,00	05/10/2023
GRUPO QUALITY	Manutenção Ar Condicionado	R\$ 705,17	26/01/2024
ANDERSON EVANDRO LUPERINE INFORMÁTICA	Software de Digitalização (GED)	R\$ 1.371,00	18/01/2024
TELEFONICA BRASIL S/A (VIVO)	Internet	R\$ 469,00	20/02/2024
RODOLFO DORNE & CIA LTDA – ME (PONTOEXE)	Manutenção do Website	R\$ 453,75	28/01/2024
DOCSTORAGE	Armazenagem de documentos	R\$ 556,24	06/07/2024
ALLIANZ SEGUROS S/A	Seguro Predial	À vista	04/01/2024
RODOLFO DORNE & CIA LTDA – ME (PONTOEXE)	Backup em Nuvem	R\$ 182,18	29/01/2024
REPDATA	Relógio Ponto	R\$ 121,47	05/09/2023
TELEFONICA BRASIL S/A (VIVO)	Telefonia Móvel	R\$ 115,53	20/02/2024
GRIFON BRASIL	Boletim de Publicações	R\$ 85,00	30/11/2023
BANCO DO BRASIL S/A	Operações com ativos no SELIC	R\$ 0,00	16/03/2024
VEROCARD	Vale-refeição para os servidores do Instituto	R\$ 0,00	20/04/2024
<b>CONTRATOS VARIÁVEIS</b>			
CORREIOS	Correios	R\$ 1.500,00	07/12/2023
TELEFONICA BRASIL S/A (VIVO)	Telefonia Fixa	R\$ 913,97	20/02/2024
BANCO DO BRASIL	Custódia de Títulos Públicos (Selic/ANBIMA)	R\$ 750,00	16/03/2024

### D.2 QUADRO DE PESSOAL

Não houve alterações no quadro de funcionários no primeiro semestre do exercício. Todos os 28 cargos efetivos e 03 comissionados continuam preenchidos. Um Controlador Interno exerce, desde 2021, as funções de Diretor Administrativo-Financeiro (cargo em comissão), razão pela qual há discrepância entre a quantidade de cargos ocupados e a quantidade de cargos em efetivo exercício, observada na tabela abaixo. Além dos servidores descritos na tabela, o Pauliprev conta ainda com 01 servidor cedido pela Prefeitura Municipal.



QUADRO DE PESSOAL PAULIPREV						
	VAGAS	OCUPADOS (31/12/2022)	NOMEAÇÃO	EXONERAÇÃO	OCUPADOS (31/03/2023)	EM EFETIVO EXERCÍCIO
<b>CARGOS EFETIVOS</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>27</b>
Agente previdenciário	8	8	0	0	8	8
Analista previdenciário	6	6	0	0	6	6
Assistente social	1	1	0	0	1	1
Auxiliar de serviços gerais	2	2	0	0	2	2
Contador	1	1	0	0	1	1
Controlador interno	2	2	0	0	2	1
Enfermeiro	1	1	0	0	1	1
Médico	2	2	0	0	2	2
Procurador autárquico	2	2	0	0	2	2
Técnico de enfermagem	2	2	0	0	2	2
Técnico em tecnologia da informação	1	1	0	0	1	1
<b>CARGOS EM COMISSÃO</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Diretor de previdência e atuária	1	1	0	0	1	1
Diretor administrativo-financeiro	1	1	0	0	1	1
Diretor-presidente	1	1	0	0	1	1
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>30</b>

### D.3 ORGANOGRAMA

Encerrando este relatório gerencial, o organograma a seguir revela a estrutura de governança corporativa do instituto, mostrando não só a composição dos órgãos colegiados como também a lotação de todos seus servidores e suas respectivas posições na estrutura hierárquica da autarquia.

Em 10/04/2023, foi publicado o Decreto nº 8.394/2023, que nomeou a Sra. Silvana Rodolpho, eleita nas eleição suplementar de 17/03/2023, para o Conselho Administrativo, em substituição ao Sr. Sílvio Aparecido da Silva Carlos, que renunciou ao cargo em outubro de 2022. Dessa forma, o Conselho Administrativo voltou a ter nove integrantes, conforme previsto na LC 18/2001.

ORGANOGRAMA 30/06/2023

