



RELATÓRIO GERENCIAL

3T24



ELABORAÇÃO

Amadeu Carminati Neto
Controlador Interno

REVISÃO

Beatriz de Lourdes N. Borlina Bernardi
Diretora de Previdência e Atuária

Douglas Henrique Municelli
Diretor Administrativo-Financeiro

APROVAÇÃO

Marcos André Breda
Diretor-Presidente

31/10/2024

É livre a reprodução exclusivamente para fins não comerciais, desde que a fonte seja citada.

Sumário

| | |
|---|-----------|
| A. FINANÇAS | 3 |
| A.1 Despesas..... | 3 |
| A.1.1 Folha de Pagamento..... | 3 |
| A.1.1.1 Aposentadorias..... | 3 |
| A.1.1.2 Pensões..... | 3 |
| A.1.1.3 Conselhos..... | 3 |
| A.1.1.4 Servidores Pauliprev..... | 4 |
| A.1.2 Despesas Previdenciárias..... | 4 |
| A.1.3 Custo Administrativo..... | 4 |
| A.1.4 Despesas – Quadro Resumo..... | 5 |
| A.2. Receitas..... | 6 |
| A.2.1 Contribuições e Aportes..... | 6 |
| A.2.2 Remuneração dos Investimentos..... | 6 |
| A.2.3 Compensação Previdenciária..... | 7 |
| A.2.4 Parcelamentos e Convênios..... | 8 |
| A.2.5 Receitas – Quadro Resumo..... | 8 |
| A.3 Saldo Financeiro..... | 9 |
| B. INVESTIMENTOS | 10 |
| B.1 Patrimônio Líquido..... | 10 |
| B.2 Variação por Segmento de Aplicação..... | 10 |
| C. PREVIDÊNCIA | 11 |
| C.1 Base de Segurados..... | 11 |
| C.2 Atendimentos..... | 11 |
| C.3 Protocolos de Atendimento..... | 12 |
| C.4 Benefícios Concedidos..... | 12 |
| C.5 Tribunal de Contas..... | 13 |
| C.6 Perícia Médica..... | 14 |
| C.6.1 Convênio SMRH nº 001/2020..... | 14 |
| C.6.2 Afastamentos de Servidores..... | 15 |
| D. ADMINISTRATIVO | 16 |
| D.1 Contratos Vigentes..... | 16 |
| D.2 Quadro de Pessoal..... | 17 |
| D.3 Organograma..... | 18 |

A. FINANÇAS

Esta seção inicial traz informações referentes ao fluxo financeiro do Pauliprev, de forma a evidenciar as receitas e despesas do período, utilizando como base o regime de caixa, isto é, considerando os meses de efetiva entrada e saída de recursos, independentemente do mês de competência das movimentações.

A.1 DESPESAS

A.1.1 FOLHA DE PAGAMENTO

A folha de pagamento do Pauliprev é composta pelos benefícios de aposentadoria e pensão, folha salarial de seus servidores e jetons pagos aos membros dos conselhos administrativo e fiscal.

A.1.1.1 APOSENTADORIAS

| APOSENTADORIAS | jul/24 | ago/24 | set/24 | 2024 |
|----------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|
| Quantidade | 1854 | 1867 | 1872 | 1872 |
| Proventos | R\$ 19.271.148,40 | R\$ 19.409.801,57 | R\$ 19.471.452,27 | R\$ 168.806.499,65 |
| 13º Salário | R\$ 7.768,91 | R\$ 0,00 | R\$ 952,19 | R\$ 9.379.871,44 |
| TOTAL | R\$ 19.278.917,31 | R\$ 19.409.801,57 | R\$ 19.472.404,46 | R\$ 178.186.371,09 |
| Provento médio | R\$ 10.394,36 | R\$ 10.396,25 | R\$ 10.401,42 | R\$ 90.174,41 |

A.1.1.2 PENSÕES

| PENSÕES | jul/24 | ago/24 | set/24 | 2024 |
|----------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|
| Quantidade | 175 | 175 | 176 | 176 |
| Proventos | R\$ 1.171.192,30 | R\$ 1.146.301,18 | R\$ 1.154.885,63 | R\$ 10.164.611,83 |
| 13º Salário | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 558.395,81 |
| TOTAL | R\$ 1.171.192,30 | R\$ 1.146.301,18 | R\$ 1.154.885,63 | R\$ 10.723.007,64 |
| Provento médio | R\$ 6.692,53 | R\$ 6.550,29 | R\$ 6.561,85 | R\$ 57.753,48 |

A.1.1.3 CONSELHOS

| CONSELHEIROS | jul/24 | ago/24 | set/24 | 2024 |
|--------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|
| Quantidade | 14 | 14 | 14 | 14 |
| Conselheiros | R\$ 30.494,66 | R\$ 30.494,66 | R\$ 30.494,66 | R\$ 269.110,10 |
| TOTAL | R\$ 30.494,66 | R\$ 30.494,66 | R\$ 30.494,66 | R\$ 269.110,10 |

O Conselho Administrativo é composto por nove conselheiros; o Conselho Fiscal, por cinco. O valor do jetom, que é a remuneração dos conselheiros pela participação nas respectivas reuniões, está previsto no § 4º do artigo 50 da Lei Complementar municipal nº 18, de 09 de outubro de 2001.

A.1.1.4 SERVIDORES PAULIPREV

| SERVIDORES | jul/24 | ago/24 | set/24 | 2024 |
|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|
| Quantidade | 31 | 31 | 31 | 31 |
| Vencimentos | R\$ 351.029,81 | R\$ 331.557,31 | R\$ 339.886,48 | R\$ 2.971.326,25 |
| Funções gratificadas | R\$ 3.660,30 | R\$ 3.660,30 | R\$ 3.660,30 | R\$ 32.301,50 |
| Adicional tempo de serviço | R\$ 12.449,32 | R\$ 12.449,32 | R\$ 12.449,32 | R\$ 103.391,17 |
| Férias - rescisão | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 13º Salário | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 168.242,19 |
| Férias - Abono Pecuniário | R\$ 20.344,34 | R\$ 9.109,12 | R\$ 7.552,24 | R\$ 72.203,33 |
| Férias - Abono Constitucional | R\$ 7.986,50 | R\$ 3.368,55 | R\$ 1.888,06 | R\$ 48.868,24 |
| Salário Maternidade | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL | R\$ 395.470,27 | R\$ 360.144,60 | R\$ 365.436,40 | R\$ 3.396.332,68 |

A.1.2 DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

Além dos benefícios de aposentadoria e pensão, também são considerados despesas previdenciárias os desembolsos com compensação previdenciária e os pagamentos determinados pelo poder judiciário, seja por divergência em relação ao valor do benefício, seja por restituição de contribuições previdenciárias não consideradas em seu cálculo.

| DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS | jul/24 | ago/24 | set/24 | 2024 |
|----------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|
| Aposentadorias | R\$ 19.278.917,31 | R\$ 19.409.801,57 | R\$ 19.472.404,46 | R\$ 178.186.371,09 |
| Pensões | R\$ 1.171.192,30 | R\$ 1.146.301,18 | R\$ 1.154.885,63 | R\$ 10.723.007,64 |
| Sentenças Judiciais | R\$ 324.772,80 | R\$ 0,00 | R\$ 1.667.997,59 | R\$ 2.049.391,28 |
| Compensação Previdenciária | R\$ 4.094,52 | R\$ 4.094,52 | R\$ 4.094,52 | R\$ 56.298,13 |
| TOTAL | R\$ 20.778.976,93 | R\$ 20.560.197,27 | R\$ 22.299.382,20 | R\$ 191.015.068,14 |

A.1.3 CUSTO ADMINISTRATIVO

O custo administrativo corresponde às despesas necessárias à manutenção da estrutura administrativa do Pauliprev; ou seja, folha de pagamento de seus servidores ativos e gastos com a contratação de bens e serviços.

| CUSTO ADMINISTRATIVO | jul/24 | ago/24 | set/24 | 2024 | A.V. |
|--|----------------|----------------|----------------|------------------|--------|
| Vencimentos e Vantagens Fixas | R\$ 395.470,27 | R\$ 360.144,60 | R\$ 365.436,40 | R\$ 3.396.332,68 | 65,27% |
| Obrigações Patronais - Intraorçamentária | R\$ 41.974,46 | R\$ 39.248,31 | R\$ 40.414,39 | R\$ 389.563,55 | 7,49% |
| Jetons (Conselheiros) | R\$ 30.494,66 | R\$ 30.494,66 | R\$ 30.494,66 | R\$ 269.110,10 | 5,17% |
| Auxílio Alimentação | R\$ 22.559,99 | R\$ 23.013,33 | R\$ 22.960,00 | R\$ 210.986,61 | 4,05% |
| Aluguel da Sede Pauliprev | R\$ 16.737,74 | R\$ 16.737,74 | R\$ 16.737,74 | R\$ 149.330,64 | 2,87% |
| Auxílio Refeição | R\$ 14.633,33 | R\$ 14.116,66 | R\$ 14.383,33 | R\$ 131.916,62 | 2,54% |
| Locação de Computadores | R\$ 10.270,05 | R\$ 10.270,05 | R\$ 10.270,05 | R\$ 92.430,45 | 1,78% |
| Locação de Softwares | R\$ 8.975,07 | R\$ 8.975,07 | R\$ 8.975,07 | R\$ 84.780,97 | 1,63% |
| Auxílio Saúde | R\$ 9.000,00 | R\$ 9.000,00 | R\$ 9.000,00 | R\$ 81.000,00 | 1,56% |
| Serviços Judiciários | R\$ 73.659,30 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 73.659,30 | 1,42% |
| Auxílio Transporte | R\$ 5.833,32 | R\$ 5.946,66 | R\$ 5.940,00 | R\$ 54.466,61 | 1,05% |
| Locação de Impressoras e Scanners | R\$ 4.365,06 | R\$ 4.365,06 | R\$ 4.365,06 | R\$ 38.295,18 | 0,74% |

| | | | | | |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|---------------|
| Energia Elétrica | R\$ 1.854,67 | R\$ 1.760,13 | R\$ 2.454,53 | R\$ 31.778,34 | 0,61% |
| Serviços Bancários | R\$ 2.625,26 | R\$ 2.934,01 | R\$ 2.771,44 | R\$ 22.701,30 | 0,44% |
| Obrigações Patronais - INSS | R\$ 2.866,05 | R\$ 2.866,05 | R\$ 2.866,05 | R\$ 22.531,65 | 0,43% |
| Equipamentos e Material Permanente | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 18.388,00 | 0,35% |
| Serviços de Consultoria | R\$ 0,00 | R\$ 1.487,50 | R\$ 1.487,50 | R\$ 13.732,35 | 0,26% |
| Serviços de Telefone e Internet | R\$ 1.498,50 | R\$ 1.498,50 | R\$ 1.498,50 | R\$ 13.495,02 | 0,26% |
| Serviços não recorrentes | R\$ 440,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 12.304,43 | 0,24% |
| Bolsa estágio | R\$ 1.364,00 | R\$ 1.364,00 | R\$ 1.364,00 | R\$ 12.276,00 | 0,24% |
| Previdência Complementar (LC 79/2021) | R\$ 1.460,36 | R\$ 1.460,36 | R\$ 1.460,36 | R\$ 9.319,56 | 0,18% |
| Material de Consumo | R\$ 415,95 | R\$ 217,94 | R\$ 734,53 | R\$ 9.253,81 | 0,18% |
| Regime de Adiantamento | R\$ 2.812,01 | R\$ 0,00 | R\$ 431,38 | R\$ 9.174,58 | 0,18% |
| Obrigações Patronais - FGTS | R\$ 1.091,83 | R\$ 1.091,83 | R\$ 1.091,83 | R\$ 8.775,37 | 0,17% |
| Capacitação de Servidores | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 8.480,00 | 0,16% |
| Correios | R\$ 1.096,92 | R\$ 1.151,51 | R\$ 0,00 | R\$ 7.815,88 | 0,15% |
| Manutenção Preventiva Ar Condicionado | R\$ 737,67 | R\$ 737,67 | R\$ 737,67 | R\$ 6.541,53 | 0,13% |
| Backup em Nuvem, Site e E-mail | R\$ 710,96 | R\$ 710,96 | R\$ 710,96 | R\$ 6.248,58 | 0,12% |
| Seguro Predial | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 4.000,67 | 0,08% |
| Despesas com Passagens e Deslocamentos | R\$ 378,58 | R\$ 368,45 | R\$ 0,00 | R\$ 3.283,61 | 0,06% |
| Arquivo externo | R\$ 286,20 | R\$ 306,87 | R\$ 306,87 | R\$ 2.625,09 | 0,05% |
| Locação de Veículos | R\$ 298,00 | R\$ 149,00 | R\$ 447,00 | R\$ 2.384,00 | 0,05% |
| Água e Esgoto | R\$ 237,78 | R\$ 253,81 | R\$ 253,51 | R\$ 2.124,76 | 0,04% |
| Obrigações Tributárias e Contributivas | R\$ 0,00 | R\$ 1.648,74 | R\$ 0,00 | R\$ 1.807,74 | 0,03% |
| IPTU Sede Pauliprev | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 1.560,21 | 0,03% |
| Recortes Eletrônicos (Grifon) | R\$ 85,00 | R\$ 85,00 | R\$ 85,00 | R\$ 680,00 | 0,01% |
| CIEE | R\$ 63,84 | R\$ 63,84 | R\$ 66,00 | R\$ 576,72 | 0,01% |
| TOTAL | R\$ 654.296,83 | R\$ 542.468,31 | R\$ 547.743,83 | R\$ 5.203.731,91 | 100,0% |

A.1.4 DESPESAS – QUADRO RESUMO

| | Acumulado 2024 | A.V. |
|---------------------------------|---------------------------|----------------|
| Despesas Previdenciárias | R\$ 191.015.068,14 | 97,35% |
| <i>Aposentadorias</i> | <i>R\$ 178.186.371,09</i> | <i>90,81%</i> |
| <i>Pensões</i> | <i>R\$ 10.723.007,64</i> | <i>5,46%</i> |
| <i>Sentenças judiciais</i> | <i>R\$ 2.049.391,28</i> | <i>1,04%</i> |
| <i>Comprev</i> | <i>R\$ 56.298,13</i> | <i>0,03%</i> |
| Despesas Administrativas | R\$ 5.203.731,91 | 2,65% |
| Folha de pagamento | R\$ 3.396.332,68 | 1,73% |
| Compras e Contratos | R\$ 627.921,42 | 0,32% |
| Auxílios | R\$ 478.369,84 | 0,24% |
| Obrigações patronais | R\$ 430.190,13 | 0,22% |
| Jetons | R\$ 269.110,10 | 0,14% |
| Obrigações tributárias | R\$ 1.807,74 | 0,00% |
| Despesa Total | R\$ 196.218.800,05 | 100,00% |

A.2 RECEITAS

São fontes de receita para o Pauliprev as contribuições dos segurados e patronal, os aportes para cobertura do déficit atuarial, a remuneração da carteira de investimentos, a compensação previdenciária, os parcelamentos e o convênio SMRH 01/2020, conforme detalhado a seguir.

A.2.1 CONTRIBUIÇÕES E APORTES

| | jul/24 | ago/24 | set/24 | 2024 |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|
| Aportes | R\$ 8.003.587,87 | R\$ 8.003.587,87 | R\$ 8.003.587,87 | R\$ 70.648.593,21 |
| <i>Aporte Déficit Atuarial - Prefeitura</i> | <i>R\$ 7.831.975,08</i> | <i>R\$ 7.831.975,08</i> | <i>R\$ 7.831.975,08</i> | <i>R\$ 69.275.690,89</i> |
| <i>Aporte Déficit Atuarial - Câmara</i> | <i>R\$ 171.612,79</i> | <i>R\$ 171.612,79</i> | <i>R\$ 171.612,79</i> | <i>R\$ 1.372.902,32</i> |
| Contribuição Ativos | R\$ 5.902.280,73 | R\$ 5.915.846,22 | R\$ 5.927.866,82 | R\$ 56.844.461,69 |
| <i>Contribuição Ativos Prefeitura</i> | <i>R\$ 5.738.545,91</i> | <i>R\$ 5.764.095,50</i> | <i>R\$ 5.775.085,93</i> | <i>R\$ 55.576.731,20</i> |
| <i>Contribuição Ativos Câmara</i> | <i>R\$ 119.483,54</i> | <i>R\$ 111.533,77</i> | <i>R\$ 110.771,22</i> | <i>R\$ 893.749,12</i> |
| <i>Contribuição Ativos Pauliprev</i> | <i>R\$ 41.974,46</i> | <i>R\$ 39.248,31</i> | <i>R\$ 40.414,39</i> | <i>R\$ 355.010,07</i> |
| <i>Contribuição Ativos Cedidos</i> | <i>R\$ 2.276,82</i> | <i>R\$ 968,64</i> | <i>R\$ 1.595,28</i> | <i>R\$ 17.692,04</i> |
| <i>Contribuições Processos Judiciais</i> | <i>R\$ 0,00</i> | <i>R\$ 0,00</i> | <i>R\$ 0,00</i> | <i>R\$ 1.279,26</i> |
| Contribuição Inativos | R\$ 880.479,84 | R\$ 885.030,67 | R\$ 890.934,51 | R\$ 7.467.667,91 |
| <i>Contribuição Inativos Prefeitura</i> | <i>R\$ 840.946,34</i> | <i>R\$ 846.920,99</i> | <i>R\$ 852.824,83</i> | <i>R\$ 7.144.191,62</i> |
| <i>Contribuição Inativos Câmara</i> | <i>R\$ 21.000,53</i> | <i>R\$ 21.000,53</i> | <i>R\$ 21.000,53</i> | <i>R\$ 175.637,88</i> |
| <i>Contribuição Pensionistas Prefeitura</i> | <i>R\$ 17.627,54</i> | <i>R\$ 16.203,72</i> | <i>R\$ 16.203,72</i> | <i>R\$ 139.689,54</i> |
| <i>Contribuição Pensionistas Câmara</i> | <i>R\$ 905,43</i> | <i>R\$ 905,43</i> | <i>R\$ 905,43</i> | <i>R\$ 8.148,87</i> |
| Contribuição Patronal | R\$ 5.902.280,70 | R\$ 5.915.846,23 | R\$ 5.927.866,81 | R\$ 56.880.062,33 |
| <i>Contribuição Patronal - Prefeitura</i> | <i>R\$ 5.738.545,88</i> | <i>R\$ 5.764.095,51</i> | <i>R\$ 5.775.085,92</i> | <i>R\$ 55.576.731,70</i> |
| <i>Contribuição Patronal - Câmara</i> | <i>R\$ 119.483,54</i> | <i>R\$ 111.533,77</i> | <i>R\$ 110.771,22</i> | <i>R\$ 893.749,12</i> |
| <i>Contribuição Patronal - Pauliprev</i> | <i>R\$ 41.974,46</i> | <i>R\$ 39.248,31</i> | <i>R\$ 40.414,39</i> | <i>R\$ 389.563,55</i> |
| <i>Contribuição Patronal - Cedidos</i> | <i>R\$ 2.276,82</i> | <i>R\$ 968,64</i> | <i>R\$ 1.595,28</i> | <i>R\$ 17.692,04</i> |
| <i>Contribuições Processos Judiciais</i> | <i>R\$ 0,00</i> | <i>R\$ 0,00</i> | <i>R\$ 0,00</i> | <i>R\$ 2.325,92</i> |
| TOTAL | R\$ 20.688.629,14 | R\$ 20.720.310,99 | R\$ 20.750.256,01 | R\$ 191.840.785,14 |

Os aportes atuariais decorrem da Lei Municipal nº 3.738/2019.

A contribuição dos inativos incide somente sobre a parcela do benefício que ultrapassa o teto do regime geral de previdência, sem contrapartida patronal.

A.2.2 REMUNERAÇÃO DOS INVESTIMENTOS

| REMUNERAÇÃO INVESTIMENTOS | jul/24 | ago/24 | set/24 | 2024 |
|-------------------------------------|-----------------|--------------------------|-----------------|---------------------------|
| Cupons de juros de Títulos Públicos | R\$ 0,00 | R\$ 26.353.508,70 | R\$ 0,00 | R\$ 50.066.322,28 |
| Ganhos de capital | R\$ 0,00 | R\$ 61.680.799,35 | R\$ 0,00 | R\$ 67.920.094,14 |
| TOTAL | R\$ 0,00 | R\$ 88.034.308,05 | R\$ 0,00 | R\$ 117.986.416,42 |

No mês de agosto, houve pagamento de cupons de juros sobre a carteira de títulos do governo federal (títulos com vencimento em ano par). O ganho de capital refere-se à diferença entre o valor investido e o montante resgatado de títulos públicos que atingiram a data de vencimento, cujos investimentos ocorreram nos anos de 2006 e 2016.

A.2.3 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A compensação previdenciária é um processo de regularização entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), previsto na Constituição Federal de 1988 e regulamentado pela Lei 9.796/1999.

Os Municípios que possuem RPPS têm o direito de se compensar financeiramente com o RGPS, sempre que seus beneficiários, anteriormente à vinculação ao regime local, eram segurados e contribuíram por algum tempo para o regime geral (INSS).

Dessa forma, os regimes próprios, de um lado, ficam responsáveis pelo pagamento integral dos benefícios, e, de outro, tornam-se titulares do direito de se compensar financeiramente com o regime geral, relativamente aos períodos de contribuição a ele vertidos.

Essa compensação também é utilizada pelo regime geral para compensar benefícios pagos a ex-segurados do Pauliprev que se aposentaram pelo INSS, gerando, nesse caso, uma despesa para o instituto.

A mesma sistemática é válida na relação entre os regimes próprios de previdência.

| COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | jul/24 | ago/24 | set/24 | 2024 |
|-----------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|
| Receita RGPS | R\$ 9.257.452,15 | R\$ 8.650.828,88 | R\$ 1.668.723,22 | R\$ 71.758.842,88 |
| Receita São Paulo (Estado) | R\$ 8.530,86 | R\$ 65.833,94 | R\$ 178.621,65 | R\$ 548.115,09 |
| Receita São Paulo (Capital) | R\$ 457,64 | R\$ 457,64 | R\$ 72.885,10 | R\$ 91.627,16 |
| Receita Campinas | R\$ 136,93 | R\$ 136,93 | R\$ 136,93 | R\$ 6.298,78 |
| Receita Hortoprev | R\$ 440,72 | R\$ 440,72 | R\$ 440,72 | R\$ 3.510,00 |
| Receita Indaiatuba | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 57.058,54 | R\$ 57.058,54 |
| Receita Sorocaba | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 6.330,06 | R\$ 6.330,06 |
| Receita Total | R\$ 9.267.018,30 | R\$ 8.717.698,11 | R\$ 1.984.196,22 | R\$ 72.471.782,51 |

Os processos em compensação e os requerimentos em análise encerraram setembro com os seguintes números.

| | dez/23 | jan/24 | fev/24 | mar/24 | abr/24 | mai/24 | jun/24 | jul/24 | ago/24 | set/24 |
|-------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Processos em compensação | 478 | 478 | 480 | 482 | 782 | 825 | 865 | 872 | 882 | 888 |
| RGPS | 473 | 473 | 472 | 471 | 769 | 811 | 848 | 847 | 847 | 847 |
| Estado de São Paulo | 1 | 1 | 3 | 6 | 8 | 9 | 12 | 17 | 25 | 31 |
| Hortolândia | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Cidade de São Paulo | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| Campinas | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 |
| Indaiatuba | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Sorocaba | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Processos aguardando análise | 709 | 719 | 734 | 734 | 254 | 245 | 275 | 293 | 294 | 278 |
| RGPS | 623 | 634 | 646 | 654 | 176 | 170 | 206 | 231 | 246 | 246 |
| Estado de SP | 66 | 65 | 68 | 61 | 59 | 56 | 50 | 44 | 34 | 18 |
| Campinas | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 5 | 5 |
| Minas Gerais | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 |
| Sumaré | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Ministério da Defesa | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Alagoas | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Guaxupé | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Minist. Cienc. Tec. Inov. Comunic | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Mato Grosso do Sul | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Sorocaba | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Senges | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Indaiatuba | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

A.2.4 PARCELAMENTOS E CONVÊNIOS

| PARCELAMENTOS | jul/24 | ago/24 | set/24 | 2024 |
|------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|
| 406/2020 - Principal | R\$ 139.258,95 | R\$ 139.258,95 | R\$ 139.258,95 | R\$ 1.253.330,55 |
| 406/2020 - Atual. Monetária | R\$ 84.114,91 | R\$ 85.865,39 | R\$ 86.738,48 | R\$ 725.819,51 |
| 408/2020 - Principal | R\$ 221.559,10 | R\$ 221.559,10 | R\$ 221.559,10 | R\$ 1.994.031,90 |
| 408/2020 - Atual. monetária | R\$ 133.825,69 | R\$ 136.610,68 | R\$ 137.999,75 | R\$ 1.154.769,03 |
| Acordo 828/2021 - Principal | R\$ 115.195,73 | R\$ 115.195,73 | R\$ 115.195,73 | R\$ 1.036.761,57 |
| Acordo 828/2021 - Atual. Monetária | R\$ 44.018,71 | R\$ 45.308,21 | R\$ 45.964,02 | R\$ 373.310,85 |
| TOTAL | R\$ 737.973,09 | R\$ 743.798,06 | R\$ 746.716,03 | R\$ 6.538.023,41 |

Os parcelamentos 406 e 408 foram autorizados pela Lei Municipal nº 3.768/2020, e dizem respeito a débitos patronais do Poder Executivo municipal referentes aos exercícios de 2014, 2015 e 2016.

O acordo 828/2021, autorizado pela Lei Municipal nº 3.923/2021, concerne ao ressarcimento de valores despendidos com aposentadorias de guardas municipais anuladas, no ano de 2019, em decorrência de Ação Direta de Inconstitucionalidade impetrada pelo Ministério Público do Estado.

A.2.5 RECEITAS – QUADRO RESUMO

| | Acumulado 2024 | |
|-------------------------------|---------------------------|----------------|
| Remuneração dos Investimentos | R\$ 117.986.416,42 | 30,30% |
| Compensação Previdenciária | R\$ 72.471.782,51 | 18,61% |
| Aportes Atuariais | R\$ 70.648.593,21 | 18,14% |
| Contribuição Patronal | R\$ 56.880.062,33 | 14,61% |
| Contribuição Ativos | R\$ 56.844.461,69 | 14,60% |
| Contribuição Inativos | R\$ 7.467.667,91 | 1,92% |
| Parcelamentos | R\$ 6.538.023,41 | 1,68% |
| Convênio SMRH 01/2020 | R\$ 582.550,15 | 0,15% |
| Restituições | R\$ 10.355,78 | 0,00% |
| Receita Total | R\$ 389.429.913,41 | 100,00% |

O Convênio SMRH 001/2020, celebrado entre a Prefeitura Municipal e o Pauliprev, tem como objetivo o ressarcimento de serviços de perícia médica prestados pela estrutura de pessoal do instituto aos servidores da Prefeitura, em virtude das inovações jurídicas trazidas pela Emenda Constitucional nº 103/2019.

A.3 SALDO FINANCEIRO

| SALDO FINANCEIRO | jul/24 | ago/24 | set/24 | 2024 |
|---------------------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|---------------------------|
| Remuneração dos Investimentos | R\$ 0,00 | R\$ 88.034.308,05 | R\$ 0,00 | R\$ 117.986.416,42 |
| Compensação Previdenciária | R\$ 9.267.018,30 | R\$ 8.717.698,11 | R\$ 1.984.196,22 | R\$ 72.471.782,51 |
| Aportes Atuariais | R\$ 8.003.587,87 | R\$ 8.003.587,87 | R\$ 8.003.587,87 | R\$ 70.648.593,21 |
| Contribuição Patronal | R\$ 5.902.280,70 | R\$ 5.915.846,23 | R\$ 5.927.866,81 | R\$ 56.880.062,33 |
| Contribuição Ativos | R\$ 5.902.280,73 | R\$ 5.915.846,22 | R\$ 5.927.866,82 | R\$ 56.844.461,69 |
| Contribuição Inativos | R\$ 880.479,84 | R\$ 885.030,67 | R\$ 890.934,51 | R\$ 7.467.667,91 |
| Parcelamentos | R\$ 737.973,09 | R\$ 743.798,06 | R\$ 746.716,03 | R\$ 6.538.023,41 |
| Convênio SMRH 01/2020 | R\$ 66.322,07 | R\$ 75.371,80 | R\$ 66.154,40 | R\$ 582.550,15 |
| Restituições | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 10.355,78 |
| Receita Total (A) | R\$ 30.759.942,60 | R\$ 118.291.487,01 | R\$ 23.547.322,66 | R\$ 389.429.913,41 |
| Despesas Previdenciárias | R\$ 20.778.976,93 | R\$ 20.560.197,27 | R\$ 22.299.382,20 | R\$ 191.015.068,14 |
| Custo Administrativo | R\$ 654.296,83 | R\$ 542.468,31 | R\$ 547.743,83 | R\$ 5.203.731,91 |
| Despesa Total (B) | R\$ 21.433.273,76 | R\$ 21.102.665,58 | R\$ 22.847.126,03 | R\$ 196.218.800,05 |
| Saldo Financeiro (A - B) | R\$ 9.326.668,84 | R\$ 97.188.821,43 | R\$ 700.196,63 | R\$ 193.211.113,36 |

O superávit financeiro representa quase a metade da receita obtida no exercício, conforme se observa na tabela a seguir.

| | | |
|-----------------------------|---------------------------|--------------|
| Receita arrecadada | R\$ 389.429.913,41 | 100,0% |
| Despesa realizada | R\$ 196.218.800,05 | 50,4% |
| Superávit financeiro | R\$ 193.211.113,36 | 49,6% |

B. INVESTIMENTOS

Esta seção traz informações relativas aos recursos alocados no mercado financeiro, demonstrando a evolução da carteira de investimentos do Pauliprev no ano¹.

B.1 PATRIMÔNIO LÍQUIDO

| SEGMENTO | FUNDO | dez/23 | A.V. | set/24 | A.V. | A.H. |
|-----------------|---------------------------------|-----------------------------|---------------|-----------------------------|---------------|--------------|
| Renda Fixa | INSTITUCIONAL RF DI | R\$ 21.946.022,57 | 1,4% | R\$ 84.719.513,46 | 4,9% | 286,0% |
| Renda Fixa | INSTITUCIONAL RF DI (Adm.) | R\$ 6.495.268,13 | 0,4% | R\$ 10.843.754,45 | 0,6% | 66,9% |
| Renda Fixa | BB PREV PERFIL | R\$ 120.407.708,22 | 7,6% | R\$ 33.817.901,35 | 1,9% | -71,9% |
| Renda Fixa | TMJ IMA B FI RF | R\$ 6.544.903,33 | 0,4% | R\$ 5.211.950,70 | 0,3% | -20,4% |
| Renda Fixa | FIRF PYXIS INSTITUCIONAL IMAB | R\$ 2.012.204,03 | 0,1% | R\$ 1.880.665,42 | 0,1% | -6,5% |
| Renda Fixa | TOWER RF FI IMAB-5 II | R\$ 9.806.958,98 | 0,6% | R\$ 8.688.859,22 | 0,5% | -11,4% |
| Renda Fixa | TOWER RF FI IMAB-5 | R\$ 8.189.964,64 | 0,5% | R\$ 1.902.106,53 | 0,1% | -76,8% |
| Renda Fixa | CAIXA FIC BRASIL G. ESTRATEGICA | R\$ 100.008.099,16 | 6,3% | R\$ 55.013.622,37 | 3,2% | -45,0% |
| Renda Fixa | BB PREV RET TOTAL | R\$ 61.185.537,64 | 3,8% | R\$ 100.437.492,90 | 5,8% | 64,2% |
| Renda Fixa | CARTEIRA LONGO PRAZO (NTN-B) | R\$ 821.247.198,77 | 51,7% | R\$ 1.018.890.068,86 | 58,5% | 24,1% |
| Crédito Privado | PIATÁ RF LP PREV CRÉD. PRIV | R\$ 3.291.871,45 | 0,2% | R\$ 2.961.363,10 | 0,2% | -10,0% |
| RF - FIDC | GGR PRIME I FIDC | R\$ 9.021.191,10 | 0,6% | R\$ 8.570.329,78 | 0,5% | -5,0% |
| RF - FIDC | ILLUMINATI FIDC | R\$ 10.483.698,28 | 0,7% | R\$ 7.808.804,85 | 0,4% | -25,5% |
| RF - FIDC | LME FIDC SENIOR | R\$ 5.718.412,22 | 0,4% | R\$ 5.271.344,81 | 0,3% | -7,8% |
| RF - FIDC | BBIF MASTER FIDC LP | R\$ 185.821,17 | 0,0% | R\$ 177.918,16 | 0,0% | -4,3% |
| RF - FIDC | INCENTIVO MULTISSETORIAL I A/B | R\$ 492.739,87 | 0,0% | R\$ 452.461,32 | 0,0% | -8,2% |
| Multimercado | FI MULTIMERCADO SCULPTOR CP | R\$ 28.469.807,97 | 1,8% | R\$ 28.237.507,32 | 1,6% | -0,8% |
| Imobiliário | HAZZ | R\$ 13.212.009,80 | 0,8% | R\$ 11.841.467,45 | 0,7% | -10,4% |
| Imobiliário | BR HOTEIS FII | R\$ 10.814.340,99 | 0,7% | R\$ 10.323.575,11 | 0,6% | -4,5% |
| Imobiliário | INFRA REAL ESTATE FII | R\$ 411.695,92 | 0,0% | R\$ 398.179,55 | 0,0% | -3,3% |
| FIP | INFRA SETORIAL | R\$ 19.464.252,65 | 1,2% | R\$ 19.476.604,38 | 1,1% | 0,1% |
| FIP | W7 FIP /INFRATEC | R\$ 1.881.503,45 | 0,1% | R\$ 843.123,61 | 0,0% | -55,2% |
| FIP | FIP GESTÃO EMPRESARIAL I | R\$ 0,00 | 0,0% | R\$ 0,00 | 0,0% | - |
| FIP | FIP GESTÃO EMPRESARIAL II | R\$ 526.408,14 | 0,0% | R\$ 496.513,24 | 0,0% | -5,7% |
| FIP | ATICO FLORESTAL FIP | R\$ 4.258.310,79 | 0,3% | R\$ 4.246.640,98 | 0,2% | -0,3% |
| FIP | FIM FP1/FP2 LONGO PRAZO | R\$ 13.529.679,92 | 0,9% | R\$ 13.522.546,92 | 0,8% | -0,1% |
| FIP | ATICO GERAÇÃO ENERGIA | R\$ 0,00 | 0,0% | R\$ 0,00 | 0,0% | - |
| Ações | GERAÇÃO FIA | R\$ 30.216.240,10 | 1,9% | R\$ 28.735.294,37 | 1,7% | -4,9% |
| Ações | MOMENTO 30 | R\$ 36.466.131,82 | 2,3% | R\$ 32.706.870,83 | 1,9% | -10,3% |
| Ações | BAHIA BBM VALUATION II FIC FIA | R\$ 38.159.252,57 | 2,4% | R\$ 36.469.076,00 | 2,1% | -4,4% |
| Ações | ICATU VANGUARDA DIVIDENDOS FIA | R\$ 64.543.568,28 | 4,1% | R\$ 63.085.726,74 | 3,6% | -2,3% |
| Ações | ITAU AÇÕES DUNAMIS FIC | R\$ 75.115.584,50 | 4,7% | R\$ 83.503.015,19 | 4,8% | 11,2% |
| Ações | BRANCO FI AÇÕES SELECTION | R\$ 65.753.512,74 | 4,1% | R\$ 60.723.206,69 | 3,5% | -7,7% |
| TOTAL | | R\$ 1.589.859.899,20 | 100,0% | R\$ 1.741.257.505,66 | 100,0% | 9,52% |

B.2 VARIAÇÃO POR SEGMENTO DE APLICAÇÃO

| SEGMENTO | dez/23 | A.V. | set/24 | A.V. | A.H. |
|----------------|-----------------------------|---------------|-----------------------------|---------------|--------------|
| RENDA FIXA | R\$ 1.187.037.599,56 | 74,7% | R\$ 1.346.648.157,28 | 77,3% | 13,4% |
| RENDA VARIÁVEL | R\$ 310.254.290,01 | 19,5% | R\$ 305.223.189,82 | 17,5% | -1,6% |
| EXTERIOR | R\$ 0,00 | 0,0% | R\$ 0,00 | 0,0% | - |
| ESTRUTURADOS | R\$ 68.129.962,92 | 4,3% | R\$ 66.822.936,45 | 3,8% | -1,9% |
| IMOBILIÁRIOS | R\$ 24.438.046,71 | 1,5% | R\$ 22.563.222,11 | 1,3% | -7,7% |
| TOTAL | R\$ 1.589.859.899,20 | 100,0% | R\$ 1.741.257.505,66 | 100,0% | 9,52% |

¹ Para mais informações, acessar: <https://pauliprev.sp.gov.br/investimentos/#1570722881956-51051ecc-48df>

C. PREVIDÊNCIA

Nesta seção encontram-se informações sobre a composição da base de segurados, atendimentos realizados, benefícios concedidos, processos com pendências no Tribunal de Contas do Estado e perícia médica.

C.1 BASE DE SEGURADOS

A base de segurados encerrou o trimestre com 3917 ativos e 2048 inativos, proporção de 1,91 ativo para cada inativo, queda de 4,1% em relação a 31/12/2023.

| SEGURADO | 31/12/2023 | A.V. | 30/09/2024 | A. V. | A. H. | Δ% |
|------------------------------------|-------------|---------------|-------------|--------------|------------|--------------|
| Ativos | 3878 | 66,6% | 3917 | 65,7% | 39 | 1,0% |
| <i>Prefeitura</i> | 3806 | 65,4% | 3840 | 64,4% | 34 | 0,9% |
| <i>Câmara</i> | 42 | 0,7% | 46 | 0,8% | 4 | 9,5% |
| <i>Pauliprev</i> | 30 | 0,5% | 31 | 0,5% | 1 | 3,3% |
| Inativos | 1945 | 33,4% | 2048 | 34,3% | 103 | 5,3% |
| <i>Aposentados</i> | 1776 | 30,5% | 1872 | 31,4% | 96 | 5,4% |
| <i>Pensionistas</i> | 169 | 2,9% | 176 | 3,0% | 7 | 4,1% |
| TOTAL | 5823 | 100,0% | 5965 | 100% | 142 | 2,4% |
| <i>Proporção ativos / inativos</i> | 1,99 | | 1,91 | | | -4,1% |

C.2 ATENDIMENTOS

Foram realizados 2792 atendimentos até setembro. O canal mais utilizado foi o atendimento presencial, conforme tabela a seguir.

| CANAL | jan/24 | fev/24 | mar/24 | abr/24 | mai/24 | jun/24 | jul/24 | ago/24 | set/24 | 2024 | A.V. |
|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|---------------|
| PRESENCIAL | 67 | 104 | 136 | 132 | 70 | 128 | 120 | 92 | 203 | 1052 | 37,7% |
| WHATSAPP | 80 | 79 | 90 | 119 | 56 | 95 | 81 | 128 | 122 | 850 | 30,4% |
| E-MAIL | 13 | 109 | 76 | 40 | 59 | 76 | 40 | 95 | 50 | 558 | 20,0% |
| TELEFONE | 11 | 17 | 57 | 32 | 33 | 68 | 35 | 26 | 53 | 332 | 11,9% |
| TOTAL | 171 | 309 | 359 | 323 | 218 | 367 | 276 | 341 | 428 | 2792 | 100,0% |

C.3 PROTOCOLOS DE ATENDIMENTO

Os protocolos representam a formalização de processos que visam atender às diversas demandas dos segurados. A tabela a seguir mostra a quantidade de protocolos iniciados em 2024, segregados pelo mês de solicitação e por tipo de serviço.

| SERVIÇO | jan/24 | fev/24 | mar/24 | abr/24 | mai/24 | jun/24 | jul/24 | ago/24 | set/24 | 2024 | A. V. |
|----------------------------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|---------------|
| Pedido de aposentadoria | 14 | 24 | 14 | 16 | 20 | 17 | 21 | 16 | 9 | 151 | 18,0% |
| Certidões / Declarações | 16 | 17 | 7 | 18 | 18 | 14 | 16 | 15 | 18 | 139 | 16,5% |
| Simulação | 8 | 15 | 19 | 24 | 15 | 11 | 14 | 15 | 11 | 132 | 15,7% |
| Juntada de documentos | 7 | 20 | 5 | 16 | 8 | 6 | 9 | 7 | 8 | 86 | 10,2% |
| Cópia de processo | 6 | 12 | 7 | 10 | 11 | 6 | 8 | 14 | 6 | 80 | 9,5% |
| Desarquivamento de aposentadoria | 12 | 4 | 7 | 10 | 9 | 6 | 12 | 11 | 8 | 79 | 9,4% |
| Protocolo administrativo | 9 | 5 | 4 | 12 | 5 | 4 | 1 | 2 | 7 | 49 | 5,8% |
| Outros | 8 | 3 | 27 | 1 | 0 | 0 | 1 | 4 | 3 | 47 | 5,6% |
| Isenção de IR | 6 | 4 | 3 | 6 | 4 | 8 | 0 | 7 | 3 | 41 | 4,9% |
| Revisão de processo | 1 | 2 | 1 | 1 | 6 | 2 | 2 | 0 | 0 | 15 | 1,8% |
| Pedido de pensão | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 2 | 10 | 1,2% |
| Desentranhamento de documentos | 2 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0,6% |
| Abono de permanência | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 | 4 | 0,5% |
| Atualização cadastral | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0,2% |
| Dúvidas e esclarecimentos | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,1% |
| TOTAL | 93 | 109 | 95 | 117 | 97 | 76 | 84 | 93 | 77 | 841 | 100,0% |

C.4 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

No trimestre, foram concedidas 32 aposentadorias e 03 pensões. No ano, são 113 aposentadorias e 8 pensões, totalizando 121 benefícios concedidos.

| TIPO DE BENEFÍCIO | jul/24 | ago/24 | set/24 | 2024 | A.V. |
|---|----------|-----------|-----------|------------|---------------|
| Aposentadoria por tempo de contribuição | 6 | 7 | 8 | 64 | 52,9% |
| Aposentadoria especial professor | 0 | 4 | 1 | 20 | 16,5% |
| Aposentadoria voluntária por idade | 0 | 1 | 1 | 17 | 14,0% |
| Aposentadoria por incapacidade permanente | 1 | 1 | 1 | 9 | 7,4% |
| Pensão vitalícia | 2 | 0 | 1 | 7 | 5,8% |
| Aposentadoria especial insalubridade | 0 | 0 | 0 | 2 | 1,7% |
| Aposentadoria por sentença judicial | 0 | 1 | 0 | 1 | 0,8% |
| Pensão temporária | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,8% |
| Aposentadoria compulsória | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| TOTAL | 9 | 14 | 12 | 121 | 100,0% |

Desse total, 72% seguirão a regra da paridade, com reajustes acompanhando os servidores ativos do município; os demais 28% acompanharão o regime geral de previdência, com proventos corrigidos conforme reajustes concedidos pelo governo federal aos segurados do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS).

| | Aposentadorias | % | Pensões | % | Total | % |
|--------------------|----------------|-------------|----------|-------------|------------|-------------|
| Paridade | 86 | 76% | 1 | 13% | 87 | 72% |
| Regra Geral | 27 | 24% | 7 | 88% | 34 | 28% |
| Total | 113 | 100% | 8 | 100% | 121 | 100% |

Cabe ressaltar que duas aposentadorias por tempo de contribuição correspondem a benefícios concedidos anteriormente, em 2022 e 2023, pelo art. 3º da EC nº 47/2005, as quais foram anuladas em setembro deste ano e concedidos novamente, pelo art. 6º da EC 41/2003, com data retroativa à primeira concessão. Ou seja, esses dois benefícios não aumentam o número de aposentados, pois já estavam em fruição desde 2022 e 2023, respectivamente.

Em setembro, houve também a reversão de um aposentadoria por incapacidade permanente concedida em 2022, nos termos do art. 22 da LC nº 17/2001.

C.5 TRIBUNAL DE CONTAS

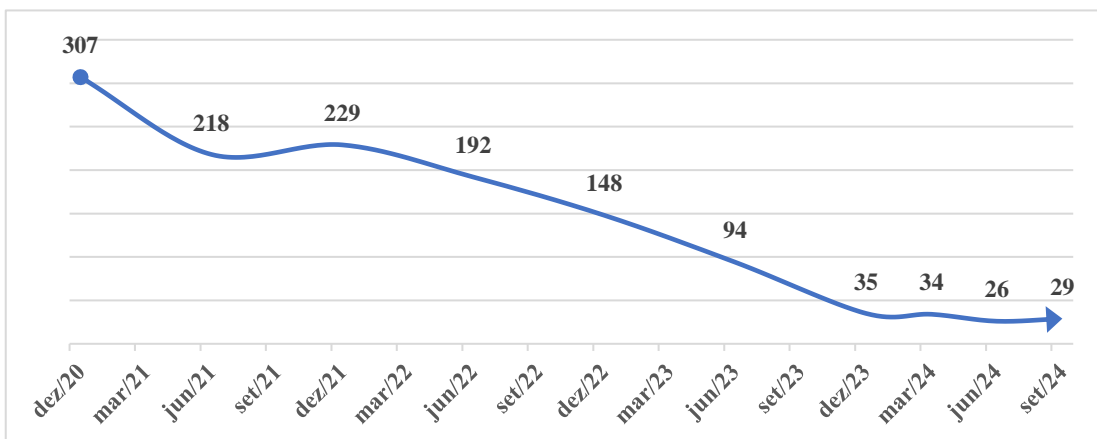
Conforme exarado pelo Supremo Tribunal Federal (STF), *a concessão de aposentadoria ou pensão constitui ato administrativo complexo, que somente se aperfeiçoa após o julgamento de sua legalidade pelo Tribunal de Contas* [RE 636.553, rel. min. Gilmar Mendes, P, j. 19-2-2020, DJE 129 de 26-5-2020].

Dessa forma, os benefícios concedidos pelo Pauliprev somente se tornam atos administrativos perfeitos, isto é, somente concluem todas as etapas de sua formação, após serem apreciados, para fins de registro, pela Corte de Contas do Estado, nos termos do artigo 33, inciso III, da Constituição do Estado de São Paulo.

Nessa esteira, a tabela a seguir remete ao número de processos que tiveram seu registro negado, em um primeiro momento, e estão pendentes de julgamento definitivo pela Corte de Contas Estadual.

| Processos aguardando julgamento no TCE-SP | | |
|---|-----------------------|-----------|
| Ano do Benefício | Objeto | Qtd. |
| 2014 | Verbas | 1 |
| | Migração | 2 |
| 2016 | Migração e Verbas | 2 |
| | Verbas | 7 |
| 2017 | Migração e Verbas | 4 |
| | Verbas | 4 |
| 2018 | Migração | 3 |
| | Migração e Verbas | 2 |
| 2020 | Migração | 1 |
| | Verbas | 1 |
| 2022 | Art. 3º da EC 47/2003 | 2 |
| TOTAL | | 29 |

A evolução dos processos nessa situação pode ser visualizada no gráfico abaixo.



C.6 PERÍCIA MÉDICA

C.6.1 CONVÊNIO SMRH 01/2020

Conforme descrito no item A.2.5, em virtude das inovações jurídicas promovidas pela Emenda Constitucional nº 103/2019, Prefeitura municipal e Pauliprev firmaram convênio com o objetivo de ratear os custos dos serviços de perícia médica prestados pela estrutura de pessoal da atuarquia. A tabela a seguir mostra os números desse rateio no trimestre bem como o acumulado no ano.

| | jul | ago | set | 2024 |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
| PREFEITURA | 58 | 68 | 80 | 573 |
| <i>Auxílio por incapacidade temporária</i> | 58 | 68 | 80 | 573 |
| PAULIPREV | 30 | 15 | 31 | 175 |
| <i>Aposentadoria especial</i> | 8 | 8 | 16 | 94 |
| <i>Isonção de IR</i> | 9 | 1 | 10 | 50 |
| <i>Pensão</i> | 0 | 0 | 1 | 4 |
| <i>Outros</i> | 0 | 0 | 2 | 3 |
| <i>Revisão de aposentadoria</i> | 12 | 5 | 2 | 22 |
| <i>Atendimentos inativos</i> | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>Afastamento servidor Pauliprev</i> | 1 | 1 | 0 | 2 |
| <i>Admissional/demissional Pauliprev</i> | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL GERAL | 88 | 83 | 111 | 748 |
| Percentual Prefeitura | 65,91% | 81,93% | 72,07% | 76,60% |
| Percentual Pauliprev | 34,09% | 18,07% | 27,93% | 23,40% |

C.6.2 AFASTAMENTOS DE SERVIDORES

De janeiro a setembro, foram registrados 185 afastamentos, dos quais 72,4% se relacionam às especialidades de psiquiatria ou ortopedia.

| MOTIVO | jan | fev | mar | abr | mai | jun | jul | ago | set | 2024 | A. V. |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|---------------|
| PSIQUATRIA | 7 | 8 | 10 | 10 | 7 | 5 | 8 | 8 | 12 | 75 | 40,5% |
| ORTOPEDIA | 4 | 2 | 10 | 7 | 8 | 9 | 4 | 7 | 8 | 59 | 31,9% |
| CIRURGIA | 1 | 0 | 0 | 4 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 | 11 | 5,9% |
| GERAL | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 8 | 4,3% |
| ONCOLOGIA | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 3 | 1 | 8 | 4,3% |
| OBSTETRÍCIA | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 5 | 2,7% |
| CARDIOLOGIA | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 4 | 2,2% |
| OFTAMOLOGIA | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1,6% |
| OTORRINOLARINGOLOGIA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1,6% |
| GINECOLOGIA | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1,1% |
| NEFROLOGIA | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1,1% |
| VASCULAR | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 1,1% |
| GASTROENTEROLOGIA | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,5% |
| ODONTOLOGIA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0,5% |
| PROCTOLOGIA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0,5% |
| TOTAL | 13 | 12 | 26 | 28 | 22 | 22 | 15 | 23 | 24 | 185 | 100,0% |

As secretarias de educação e saúde, juntas, concentraram 88,6% dos afastamentos registrados.

| SECRETARIA | jan | fev | mar | abr | mai | jun | jul | ago | set | 2024 | A. V. |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-------------|
| EDUCAÇÃO | 4 | 4 | 15 | 13 | 13 | 13 | 4 | 13 | 15 | 94 | 50,8% |
| SAÚDE | 8 | 5 | 9 | 13 | 6 | 6 | 8 | 9 | 6 | 70 | 37,8% |
| OUTROS | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 7 | 3,8% |
| SEGURANÇA | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 6 | 3,2% |
| ADMINISTRAÇÃO | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 3 | 1,6% |
| RECURSOS HUMANOS | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1,1% |
| ESP. CULT. E TURISMO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0,5% |
| TRANSPORTE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,5% |
| PAULIPREV | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0,5% |
| TOTAL | 13 | 12 | 26 | 28 | 22 | 22 | 15 | 23 | 24 | 185 | 100% |

D. ADMINISTRATIVO

Nesta última seção, encontram-se informações acerca dos contratos em andamento e do quadro de pessoal do Pauliprev.

D.1 CONTRATOS VIGENTES

| FORNECEDOR | OBJETO | VALOR MENSAL | VIGÊNCIA |
|--|---|---------------|------------|
| CONTRATOS FIXOS | | | |
| JANAINA PAULA DE ALMEIDA ABADIA | Locação do Imóvel Sede | R\$ 16.737,34 | 22/02/2025 |
| MICROTÉCNICA | Locação de Computadores | R\$ 10.270,05 | 07/12/2024 |
| FAC LOCAÇÃO DE SISTEMAS | Folha de Pagamento, Almoxarifado e Patrimônio | R\$ 6.794,07 | 18/12/2024 |
| PRADO E BARS LTDA ME | Locação de Impressoras e Scanner | R\$ 4.365,06 | 05/06/2025 |
| LÓGICA CONSULTORIA ATUARIAL | Consultoria Atuarial | R\$ 1.487,50 | 05/07/2025 |
| ANDERSON EVANDRO LUPERINE INFORMÁTICA | Software de Digitalização (GED) | R\$ 1.434,34 | 18/01/2025 |
| DATAPREV | Compensação Previdenciária | R\$ 1.200,00 | 26/01/2025 |
| TELEFONICA BRASIL S/A (VIVO) | Telefonia Fixa | R\$ 956,74 | 20/02/2025 |
| PARAMITA TECNOLOGIA FINANCEIRA | Software de Análise Financeira | R\$ 854,16 | 05/10/2024 |
| GRUPO QUALITY | Manutenção Ar Condicionado | R\$ 737,67 | 26/01/2025 |
| RODOLFO DORNE & CIA LTDA – ME (PONTOEXE) | Manutenção do Website | R\$ 520,00 | 28/01/2025 |
| TELEFONICA BRASIL S/A (VIVO) | Internet | R\$ 490,95 | 20/02/2025 |
| ALLIANZ SEGUROS S/A | Seguro Predial | R\$ 333,39 | 04/01/2025 |
| RODOLFO DORNE & CIA LTDA – ME (PONTOEXE) | Backup em Nuvem | R\$ 190,96 | 29/01/2025 |
| REPDATA | Relógio Ponto | R\$ 126,84 | 05/09/2024 |
| TELEFONICA BRASIL S/A (VIVO) | Telefonia Móvel | R\$ 120,93 | 20/02/2025 |
| GRIFON BRASIL | Boletim de Publicações | R\$ 85,00 | 30/11/2024 |
| CIEE - ESTÁGIO | Contratação de estagiário | R\$ 63,84 | 28/08/2025 |
| VEROCARD | Cartão vale-refeição para servidores | R\$ 0,00 | 20/04/2025 |
| CONTRATOS VARIÁVEIS | | | |
| BANCO DO BRASIL | Custódia de Ativos (Selic) | R\$ 2.400,00 | 18/03/2025 |
| CORREIOS | Correios | R\$ 800,00 | 07/12/2028 |
| DOCSTORAGE | Armazenagem de documentos | R\$ 300,00 | 06/07/2025 |

D.2 QUADRO DE PESSOAL

Em janeiro deste ano houve admissão de um servidor para o cargo de técnico da tecnologia da informação, o qual se encontrava vago desde novembro/2023, em razão de pedido de exoneração da servidora anterior. No mais, não houve nenhuma outra alteração no quadro de pessoal do instituto ao longo do exercício.

| QUADRO DE PESSOAL PAULIPREV | | | | | | |
|-------------------------------------|-----------|--------------------------|-----------|-------------|------------------------|-------------------------|
| | VAGAS | OCUPADOS (31/12/2023) | NOMEAÇÕES | EXONERAÇÕES | OCUPADOS (30/09/24) | EM EFETIVO EXERCÍCIO |
| CARGOS EFETIVOS | 28 | 27 | 1 | 0 | 28 | 27 |
| Agente previdenciário | 8 | 8 | 0 | 0 | 8 | 8 |
| Analista previdenciário | 6 | 6 | 0 | 0 | 6 | 6 |
| Assistente social | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Auxiliar de serviços gerais | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Contador | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Controlador interno | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| Enfermeiro | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Médico | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Procurador autárquico | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Técnico de enfermagem | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Técnico em tecnologia da informação | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| CARGOS EM COMISSÃO | 3 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| Diretora de previdência e atuária | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Diretor administrativo-financeiro | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Diretor-presidente | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| TOTAL GERAL | 31 | 30 | 1 | 0 | 31 | 30 |

Ressalte-se que um controlador interno exerce, desde 2019, as funções de Diretor Administrativo-Financeiro (cargo em comissão), razão pela qual há discrepância entre a quantidade de cargos ocupados e a quantidade de cargos em efetivo exercício.

Além dos servidores descritos na tabela acima, o Pauliprev conta ainda com 01 servidor cedido pela Prefeitura Municipal e, a partir de setembro de 2023, contratou, por intermédio do Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE), serviços de um estagiário, para auxiliar nos trabalhos da procuradoria jurídica.

D.3 ORGANOGRAMA

Encerrando este relatório gerencial, o organograma a seguir mostra a estrutura de governança do instituto, com a composição dos órgãos colegiados e diretorias, bem como a lotação e as respectivas posições dos servidores na estrutura hierárquica da entidade.

ORGANOGRAMA 30/09/2024

